



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΓΓΑΙΟΥ

Ministry of
Digital
Governance

Digitally signed by Ministry
of Digital Governance
Date: 2025.06.20
14:27:14 EEST
Reason:
Location: Athens

FILIPPOS ANASTASIADIS
20/06/2025 14:25

ΑΔΑ: ΡΡΥΥΩΞΨ-ΒΦΙ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΡΙΘΜ.17/2025 ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ

Αριθμ. Απόφασης: **260/2025**

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

**Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων προσωπικού
με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου
Χρόνου (ΙΔΟΧ) έτους 2026.**

Στην Ελευθερούπολη (έδρα του Δήμου) και στο Δημοτικό Κατάστημα, σήμερα την **18^η Ιουνίου 2025**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **01:00μμ** συνήλθαν σε **Τακτική** συνεδρίαση τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Παγγαίου, ύστερα από την **12742/13-06-2025** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής, που επιδόθηκε σε όλα τα μέλη με e-mail και sms, δημοσιεύτηκε νόμιμα στην ιστοσελίδα του Δήμου, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του άρθρου **75** του **N.3852/2010** (ΦΕΚ87Α'/07.06.2010) – «**Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης**», όπως προστέθηκε από το άρθρο **9** του **ν.5056/23**, (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023).

Από τα (7) επτά μέλη παραβρέθηκαν οι κατωτέρω **επτά (7)**, ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ			
1.	Αναστασιάδης Φίλιππος Πρόεδρος	2.	Απαζίδου Ζωή Τακτικό Μέλος
3.	Εμμανουηλίδης Θεόφιλος Τακτικό Μέλος	4.	Μποσμπούτης Χρήστος Τακτικό Μέλος
5.	Τσάκαλος Κωνσταντίνος Τακτικό Μέλος	6.	Βαρύτη Μαρία Τακτικό Μέλος
7.	Τσαβδαρίδης Ανέστης Αναπλ.Μέλος		

Προσκλήθηκαν με δικαίωμα λόγου οι Πρόεδροι των Δημοτικών Κοινοτήτων Γεωργιανής, Ελευθερούπολης, Κοκκινοχώματος, Ν. Ηρακλίτσας, Νέας Περάμου του Δήμου Παγγαίου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.8 του άρθρου **75** του **N.3852/2010** όπως ισχύει σήμερα (ΦΕΚ87/Α'/7.06.2010) «**Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης**», εφόσον στην πρόσκληση υπήρχαν θέματα που αφορούσαν τις Κοινότητες.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ: ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ		
1.	Βεβεκλής Ευάγγελος	Πρόεδρος Κοινότητας Κοκκινοχώματος

ΑΠΟΝΤΕΣ: ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ		
1.	Βακιρτζής Σταύρος	Πρόεδρος Κοινότητας Ελευθερούπολης
2.	Μεταξάς Αναστάσιος	Πρόεδρος Κοινότητας Νέας Περάμου
3.	Παπαδόπουλος Αθανάσιος	Πρόεδρος Κοινότητας Ν. Ηρακλίτσας
4.	Παπαδόπουλος Χρήστος	Πρόεδρος Κοινότητας Γεωργιανής

Στη συνεδρίαση παρέστη και η κα. [Κανέλλη Δέσποινα-Ζωή](#), Δημοτική Υπάλληλος, για την τήρηση των πρακτικών.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, περί ώρα 01:28μμ ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 5^ο θέμα της ημερήσιας διατάξεως έθεσε υπόψη της Δημοτικής Επιτροπής τα παρακάτω:

-Από την αυτοδιοικητική περίοδο που άρχεται την 1η.1.2024, όπου στην κείμενη νομοθεσία γίνεται αναφορά ή παραπομπή στην οικονομική επιτροπή, την επιτροπή ποιότητας ζωής και την εκτελεστική επιτροπή των δήμων, καθώς και στις αρμοδιότητες αυτών, εφεξής νοείται η δημοτική επιτροπή, η οποία ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές, ([άρθρο 74Α παρ.1 ν.3852/10, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του ν.5056/23](#)) ([άρθρο 26 παρ.1 ν.5056/23](#)) (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023).

-Την αριθμ. πρωτ. 13065/17-06-2025 εισήγηση του Προϊσταμένου Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Ανδρέογλου Μιχαήλ προς τη Δημοτική Επιτροπή για τον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων Προσωπικού με σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) έτους 2026, η οποία αναλυτικά έχει ως εξής:

Το Υπουργείο Εσωτερικών, με την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ. 9323/ 05.06.2025 εγκύκλιό του (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6), καλεί τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης να υποβάλλουν αιτήματα για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και έκτακτου προσωπικού για το έτος 2026. Συγκεκριμένα, αναφέρει:

1. Α. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημόσιου τομέα.

1. Β. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

ο Τακτικό προσωπικό

Στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.»

Με βάση τις ανωτέρω ρυθμίσεις στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων υπάγεται πλέον το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό του δημόσιου τομέα όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση και όχι μόνο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

ο Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημόσιου τομέα.

Στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Ως εκ τούτου, δεν υποβάλλονται αιτήματα για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

1. Γ. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. ΔΠΙΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΠΙΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937/οικ.10223/15-6- 2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023 (Α' 48).

2. ΓΕΝΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ο Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού έτους 2026 θα υποβληθεί από τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, όπως αναφέρονται ανωτέρω, για το:

A. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- ✓ **μόνιμο**
- ✓ **ΙΔΑΧ**
- ✓ **έμμισθη εντολή**

B. ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- ✓ **εποχικό προσωπικό**
- ✓ **προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου**
- ✓ **προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου**
- ✓ **προσωπικό ωριαίας αποζημίωσης**
- ✓ **προσωπικό επί θητεία (π.χ. Διευθυντές, Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, Ελεγκτές Ιατροί κ.α.)**

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

A. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2026

B. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2026

2. 1 ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

- α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),
- β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α
- γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων

βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους.

δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές και ως Εντός ή Εκτός Προσωντολογίου.

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α'133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Επισημαίνεται ότι οι θέσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Α' Κύκλου Κινητικότητας 2025 και στην εφαρμογή της Κινητικότητας ενημερώνονται με την τιμή «Έκλεισε χωρίς επιλογή υπαλλήλου» αποδεσμεύονται με ενέργειες της Υπηρεσίας μας και οι υπηρεσίες δύνανται να τις συμπεριλάβουν στο αίτημα του Κύκλου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026.

5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

5.2. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Περιφερειών: απόφαση Περιφερειακής Επιτροπής (άρθρ. 20 του ν. 5056/2023),
- για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023),
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., των Συνδέσμων, και των Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2025-2026
- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών Στελεχών επί θητεία
- Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κλάδου ΠΕ Μηχανικών διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών για τις ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ) δυνάμει της παρ. 9 του άρθρου 97 Α του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 28 του ν.5188/2025 (Α' 49). Όπως προαναφέρθηκε για το συγκεκριμένο προσωπικό εισάγεται στην εφαρμογή ξεχωριστό αναλυτικό αίτημα, διακριτό αυτού που αφορά τις υπόλοιπες κατηγορίες των ΙΔΟΧ. Στο αίτημα αυτό είναι προσυμπληρωμένα τα πεδία που προκύπτουν από τις ανωτέρω διατάξεις (δηλ. κατηγορία

εκπαίδευσης ΠΕ, κλάδος ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, νέα σύμβαση και θεσμικό πλαίσιο πρόσληψης).

- Προσωπικό επί θητεία των Ν.Π.Ι.Δ. που είναι φορείς Γενικής Κυβέρνησης για την κάλυψη θέσεων Διευθυντικών Στελεχών (Διευθυντών ή Γενικών Διευθυντών) , εφόσον προβλέπονται στους οικείους ΟΕΥ / Κανονισμούς Προσωπικού.

Δεν απαιτείται να αποσταλούν δικαιολογητικά από τους φορείς, καθότι η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός του ως προς :

- τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο
- τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2026 με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
- την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται
- ότι στον οικείο Κανονισμό Προσωπικού/Υπηρεσιών προβλέπεται ρητά η δυνατότητα πρόσληψης διευθυντικού στελέχους επί θητεία, και ορίζεται η διάρκεια αυτής.

Επισημαίνεται ότι τα αιτήματα των φορέων για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για τα οποία απαιτείται βεβαίωση ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2527/1997, θα πρέπει να αποσταλούν, με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, απευθείας από τους φορείς στο ΑΣΕΠ, στην ηλεκτρονική διεύθυνση syntaseis-ergou@asep.gr , προκειμένου να χορηγηθεί η σχετική βεβαίωση.

5.6. ΦΟΡΕΙΣ Τ.Α. ΠΟΥ ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΟΥΝ ΑΙΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να καταχωρίσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώριση των αιτημάτων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για εποπτευόμενο από αυτή νομικό πρόσωπο.

Η Διεύθυνση Διοίκησης της έδρας κάθε Περιφέρειας θα πρέπει να καταχωρίσει στην εφαρμογή το αίτημα ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων της Περιφέρειας συνολικά, για όλες τις περιφερειακές ενότητες της (καθώς και για τα «εποπτευόμενα», από την Περιφέρεια, νομικά πρόσωπα).

Στο αρχείο xls που επισυνάπτεται ως Παράρτημα της παρούσης αποτυπώνεται το σύνολο των ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΟΤΑ, με ένδειξη ως προς τον φορέα που θα έχει την αρμοδιότητα καταχώρισης του αιτήματός τους στην εφαρμογή.

6. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Α' ΣΤΑΔΙΟ ΤΑΚΤΙΚΟΥ & ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

από 5 έως 20 Ιουνίου 2025

Β' ΣΤΑΔΙΟ ΤΑΚΤΙΚΟΥ: από 23 έως 30 Ιουνίου 2025

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,
- οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η

προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Με βάση τα ανωτέρω, για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, αναφέρουμε ότι στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. του Δήμου Παγγαίου – και συγκεκριμένα στο άρθρο 32 – προβλέπονται διακόσιες (200) θέσεις προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων για την αντιμετώπιση εποχιακών, περιοδικών, πρόσκαιρων αναγκών.

Ως εκ τούτου, παρακαλείσθε να αποφασίσετε σύμφωνα με την πρόταση του Δημάρχου.

**Ο Προϊστάμενος
Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών**

Μιχάλης Ανδρέογλου

.....
-Την αριθμ.13058/17-06-2025 εισήγηση του Δημάρχου Παγγαίου και Φίλιππου Αναστασιάδη, η οποία αναφέρει τα εξής:

Η πρόσληψη έκτακτου προσωπικού για το 2026 κρίνεται επιβεβλημένη, για την άρτια και αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του Δήμου.

Με δεδομένη λοιπόν την παραπάνω επισήμανση, καθώς και τις σχετικές τεκμηριωμένες απόψεις των αρμοδίων υπηρεσιακών παραγόντων, και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πρόσληψης ΙΔΟΧ προσωπικού, σύμφωνα με την ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/ 05.06.2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6), πρέπει να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής, εισηγούμαστε τα εξής για τη λήψη της σχετικής απόφασης:

-Την πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, πλήρους απασχόλησης.

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ (σε μήνες)	ΕΝΑΡΞΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	11	01/09/2026
ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1	8	01/09/2026
ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	1	8	01/09/2026
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1	11	01/09/2026

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού εκδόθηκε η αριθμ. 13000/17.06.2025 βεβαίωση της Προϊσταμένης της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Παγγαίου.

Ο Δήμαρχος

Αναστασιάδης Φίλιππος

.....

-Η πρόσληψη έκτακτου προσωπικού, με σχέση εργασίας **Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** καθώς και η αναγκαιότητα πρόσληψης των συγκεκριμένων κλάδων, αναφέρονται αναλυτικά: **1)** στο αριθμ. πρωτ. 12875/16-06-2025 έγγραφο της **Αναπληρώτριας Προϊσταμένης** της Δ/σης **Προσχολικής Αγωγής και Κοινωνικής Φροντίδας**, **2)** στο αριθμ. πρωτ. 13069/17-06-2025 έγγραφο του **Προϊσταμένου Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών**, και **3)** στο αριθμ. πρωτ. 12885/16-06-2025 έγγραφο της **Αναπληρώτριας Προϊσταμένης Δ/σης Κοινωνικής Πολιτικής-Προαγωγής Δημόσιας Υγείας-Παιδείας & Πολιτισμού**.

.....

Βάσει των ανωτέρω, ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή αφού άκουσε την εισήγηση του Προέδρου, έλαβε υπόψη:

- Την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ. 9323/ 05.06.2025 εγκύκλιό του Υπουργείου Εσωτερικών με ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6,
- Την αριθμ. πρωτ. 13065/17-06-2025 εισήγηση του Προϊσταμένου Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών κ. Ανδρέου Μιχαήλ,
- Την αριθμ. 13058/17-06-2025 εισήγηση του Δημάρχου Παγγαίου κ. Φίλιππου Αναστασιάδη,
- Το αριθμ. πρωτ. 12875/16-06-2025 έγγραφο της **Αναπληρώτριας Προϊσταμένης** της Δ/σης **Προσχολικής Αγωγής και Κοινωνικής Φροντίδας**,
- Το αριθμ. πρωτ. 12885/16-06-2025 έγγραφο της **Αναπληρώτριας Προϊσταμένης Δ/σης Κοινωνικής Πολιτικής-Προαγωγής Δημόσιας Υγείας-Παιδείας & Πολιτισμού**,
- Το αριθμ. πρωτ. 13069/17-06-2025 έγγραφο του Προϊσταμένου Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών,
- Την αριθμ. πρωτ. 13000/17-06-2025 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας,
- Το Π.Δ. 85/2022 (Α'232),
- Το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48),
- Το άρθρο 16 του Ν.4440/2016 (Α'224),
- Την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143),
- Τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν.4829/2021,
- Τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του ν.5056/23 (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023),
- Τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ.1 Ν.3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/23,
- Τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ.1 Ν.5056/2023,
- Την αριθμ. ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023,
- Την αριθμ. ΥΠ.ΕΣ. εγκ.303/30971/02.04.2024,
- Τον εγκεκριμένο ΟΕΥ του Δήμου Παγγαίου (ΦΕΚ 1854/Β'/07.05.2021),
- Την ανάγκη πρόσληψης Έκτακτου Προσωπικού με σχέση εργασίας **Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου**

κι έπειτα από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Εγκρίνει την πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, πλήρους απασχόλησης για το έτος **2026**, ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ (σε μήνες)	ΕΝΑΡΞΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	11	01/09/2026
ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1	8	01/09/2026
ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	1	8	01/09/2026
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1	11	01/09/2026

2. Οι δαπάνες μισθοδοσίας του ανωτέρου έκτακτου προσωπικού με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) που προβλέπεται να προσληφθεί εντός του έτους **2026**, βάσει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων, όπως αναφέρεται στην εγκύκλιο [ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ. 9323/ 05.06.2025](#) του ΥΠΕΣ, στον Δήμο, θα προβλεφθούν στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό έτους **2026** σύμφωνα με την αριθμ. **13000/17-06-2025** βεβαίωση της [Προϊσταμένης Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών](#). Αντίστοιχες πιστώσεις θα προβλεφθούν στους αντίστοιχους Κ.Α. εξόδων και στους επόμενους προϋπολογισμούς του Δήμου Παγγαίου.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό: 260/2025

Συντάχθηκε το παρόν και υπογράφεται ως ακολούθως:

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

(ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ)

ΦΙΛΙΠΠΟΣ Α. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Ελευθερούπολη, 20 Ιουνίου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΦΙΛΙΠΠΟΣ Α. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ

