

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΓΓΑΙΟΥFILIPPOS ANASTASIADIS
12/05/2025 10:02**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΡΙΘΜ.13/2025 ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ**

Αριθμ. Απόφασης: 188/2025

ΠΕΡΙΛΗΨΗ**Εισήγηση της Δημοτικής Επιτροπής προς το Δημοτικό
Συμβούλιο για την έγκριση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για
την Ισότητα των Φύλων (ΤΟΣΔΙΦ) Δήμου Παγγαίου 2024-
2028.**

Στην Ελευθερούπολη (έδρα του Δήμου) και στο Δημοτικό Κατάστημα, σήμερα την **07^η Μαΐου 2025**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **01:00μμ** συνήλθαν σε **Τακτική** συνεδρίαση τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Παγγαίου, ύστερα από την **8904/30-04-2025 έγγραφη πρόσκληση** του Προέδρου αυτής, που επιδόθηκε σε όλα τα μέλη με e-mail και sms, δημοσιεύτηκε νόμιμα στην ιστοσελίδα του Δήμου, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ87Α'/07.06.2010) – «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως προστέθηκε από το **άρθρο 9 του ν.5056/23, (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023)**.

Από τα (7) επτά μέλη παραβρέθηκαν οι κατωτέρω **επτά (7)**, ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ			
1.	Αναστασιάδης Φίλιππος Πρόεδρος	2.	Χριστοδουλίδης Γεώργιος Αντιπρόεδρος
3.	Απαζίδου Ζωή Τακτικό Μέλος	4.	Εμμανουηλίδης Θεόφιλος Τακτικό Μέλος
5.	Μποσμπούτης Χρήστος Τακτικό Μέλος	6.	Τσάκαλος Κωνσταντίνος Τακτικό Μέλος
7.	Βαρύτη Μαρία Τακτικό Μέλος		

Προσκλήθηκαν με δικαίωμα λόγου οι Πρόεδροι των Δημοτικών Κοινοτήτων Μουσθένης, Ορφανίου, Παλαιοχωρίου, Ποδοχωρίου του Δήμου Παγγαίου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.8 του άρθρου 75 του Ν.3852/2010 όπως ισχύει σήμερα (ΦΕΚ87/ Α'/7.06.2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», εφόσον στην πρόσκληση υπήρχαν θέματα που αφορούσαν τις Κοινότητες.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ: ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ		
1.	Μαλακόζης Βαρσάμης	Πρόεδρος Κοινότητας Παλαιοχωρίου

ΑΠΟΝΤΕΣ: ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ		
1.	Διαμαντίδης Χρήστος	Πρόεδρος Κοινότητας Ποδοχωρίου
2.	Ιωαννίδου Ελισσάβετ	Πρόεδρος Κοινότητας Ορφανίου
3.	Σεχτανίδης Γεώργιος	Πρόεδρος Κοινότητας Μουσθένης

Στη συνεδρίαση παρέστη και η κα. **Κανέλλη Δέσποινα-Ζωή**, Δημοτική Υπάλληλος, για την τήρηση των πρακτικών.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, περί ώρα 01:26μμ ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 12^ο θέμα της ημερήσιας διατάξεως έθεσε υπόψη της Δημοτικής Επιτροπής τα παρακάτω:

Α. Από την αυτοδιοικητική περίοδο που άρχεται την 1η.1.2024, όπου στην κείμενη νομοθεσία γίνεται αναφορά ή παραπομπή στην οικονομική επιτροπή, την επιτροπή ποιότητας ζωής και την εκτελεστική επιτροπή των δήμων, καθώς και στις αρμοδιότητες αυτών, εφεξής νοείται η δημοτική επιτροπή, η οποία ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές, (άρθρο 74Α παρ.1 ν.3852/10, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του ν.5056/23) (άρθρο 26 παρ.1 ν.5056/23) (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023).

Β. Την αριθμ. 51/2024 (ΑΔΑ:91ΚΘΩΞΨ-ΧΧ1) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία συγκροτήθηκε η Επιτροπή Ισότητας Δήμου Παγγαίου και καθορίστηκαν οι αρμοδιότητές της, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 70Α του Ν.3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 6 του Ν.4604/2019, στις οποίες μεταξύ άλλων περιλαμβάνεται και η εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο.

Γ. Το **ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΤΟΣΔΙΦ) ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ 2024-2028**, το οποίο καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος Παγγαίου για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα των φύλων, δίχως διακρίσεις, σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων του Δήμου Παγγαίου, αλλά και της Κοινότητας, με τη στήριξη των δράσεων του Κέντρου Κοινότητας, το οποίο λειτουργεί υπό την ίδια Διεύθυνση.

Ο Δήμος Παγγαίου προχωρά στη διαμόρφωση ενός Σχεδίου Δράσης που συνάδει τόσο με την ευρωπαϊκή όσο και με την εθνική νομοθεσία. Αυτό το Σχέδιο Δράσης έχει στόχο να προάγει την πραγματική ισότητα των φύλων στην πράξη για την περίοδο 2024-2028.

Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει δράσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται από το Τμήμα Πολιτικών Ισότητας του Δήμου Παγγαίου και τη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας. Η δέσμευση προς την επίτευξη ισότητας των φύλων είναι θεμελιώδης και αναγνωρίζεται ως δικαίωμα για όλους και όλες και ως στοιχειώδης αξία για κάθε δημοκρατία.

.....
Βάσει των ανωτέρω, ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή αφού άκουσε την εισήγηση του Προέδρου, έλαβε υπόψη:

- Την αριθμ. 51/2024 (ΑΔΑ:91ΚΘΩΞΨ-ΧΧ1) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου,
- Το **ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΤΟΣΔΙΦ) ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ 2024-2028**,
- Τις διατάξεις του άρθρου 70Α του Ν.3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 6 του Ν.4604/2019,
- Τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ.1 ν.3852/10, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του ν.5056/23,
- Τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ.1 ν.5056/23,
- Την αριθμ. ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023,
- Την αριθμ. ΥΠ.ΕΣ. εγκ.303/30971/02.04.2024

και έπειτα από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Εισηγείται προς το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Παγγαίου το **ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΤΟΣΔΙΦ) ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ 2024-2028**, όπως αυτό επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας απόφασης.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό: **188/2025**

Συντάχθηκε το παρόν και υπογράφεται ως ακολούθως:

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΦΙΛΙΠΠΟΣ Α. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ

(ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ)

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Ελευθερούπολη, 12 Μαΐου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΦΙΛΙΠΠΟΣ Α. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ



ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΤΟΣΔΙΦ) ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ 2024 - 2028



Περιεχόμενα

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	5
ΔΙΕΘΝΕΣ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	6
ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	9
ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	12
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ	14
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΠΑΓΓΑΙΟΥ	18
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ – ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ – ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	18
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ	19
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ	20
ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ ΕΙΣΑΓΩΓΗ	22
Α. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ.....	24
ΜΕΤΡΑ	24
ΜΕΤΡΑ	25
ΜΕΤΡΑ	26
ΜΕΤΡΑ	27
Β. Η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	28
Δ. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ – ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	32
Ε. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ - ΟΡΑΜΑ	32

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ανάλυση αναδεικνύει σημαντικά θέματα που αφορούν στην ισότητα των φύλων και την προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών και των κοριτσιών, τα οποία παραμένουν προκλητικά παγκοσμίως. Η πανδημία του COVID-19 έχει επιδεινώσει τις υφιστάμενες ανισότητες και επιφέρει ακόμα μεγαλύτερες προκλήσεις, ιδίως για τις γυναίκες.

Η πρωτοβουλία για την εκπόνηση της Ευρωπαϊκής Χάρτας σχετικά με την έμφυλη ισότητα είναι ένα σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση της προώθησης της ισότητας των φύλων. Η συμμετοχή των περιφερειών και των δήμων σε αυτήν την πρωτοβουλία είναι κρίσιμη για την εφαρμογή των αρχών της σε τοπικό επίπεδο, ενισχύοντας έτσι την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων για την ισότητα των φύλων.

Ωστόσο, η υπογραφή μιας χάρτας είναι μόνο η αρχή. Η πρακτική εφαρμογή των αρχών που περιέχονται σε αυτήν είναι καίριας σημασίας για την πραγματική πρόοδο προς την ισότητα των φύλων. Είναι σημαντικό να υπάρχουν μέτρα που θα προωθούν την ισότητα σε όλους τους τομείς, όπως η εργασία, η εκπαίδευση, η υγεία και η κοινωνική προστασία.

Παρά τις προκλήσεις, η συνεχής δέσμευση και η δράση για την προώθηση της ισότητας των φύλων είναι απαραίτητες για τη δημιουργία μιας πιο δίκαιης και ισότιμης κοινωνίας.

Ένα τοπικό σχέδιο δράσης για την ισότητα των φύλων μπορεί να περιλαμβάνει πολλές πτυχές, ανάλογα με τις ανάγκες και τις προκλήσεις της κάθε κοινότητας. Ο Δήμος Παγγαίου έχοντας αφουγκραστεί και εντοπίσει κοινωνικά φαινόμενα όπως: η σωματική και ψυχολογική κακοποίηση εις βάρος γυναικών, επαγγελματικές διακρίσεις, δυσκαμψία στην επαγγελματική ανέλιξη και ισχυροποίηση στερεοτυπικών αντιλήψεων καταθέτει ένα σύνολο κατευθύνσεων και μέτρων που σχεδιάζονται και υλοποιούνται για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, μεταξύ των φύλων γενικότερα, σε διάφορους τομείς της τοπικής κοινωνίας. Ένα τέτοιο σχέδιο ισότητας φύλων συχνά περιλαμβάνει την ανάλυση των υφιστάμενων ανισοτήτων, τον προσδιορισμό δράσεων που θα αντιμετωπίσουν αυτές τις ανισότητες και την παρακολούθηση των προόδων προς την επίτευξη των στόχων ισότητας.

Ακολουθώντας δίνονται μερικά στοιχεία που θα μπορούσαν να αποτελούν μέρος της τρέχουσας έκδοσης ή τροποποίησης αυτής.:

1. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση: Προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης για τους πολίτες και τους επαγγελματίες σχετικά με την ισότητα των φύλων, τα στερεότυπα φύλου και τα δικαιώματα των γυναικών και

των ανδρών, των φύλων γενικότερα.

2. Πρωώθηση της Ισότητας στην Εργασία: Προγράμματα που προωθούν την ισότητα στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων της ίσης αμοιβής για ίση εργασία, της προαγωγής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία βάσει του φύλου (ή/και του σεξουαλικού προσανατολισμού γενικότερα).
3. Υποστήριξη για Γυναίκες και Κορίτσια: Προγράμματα που παρέχουν υποστήριξη σε γυναίκες και κορίτσια, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε εκπαίδευση, υγειονομική περίθαλψη και προστασία από τη βία.
4. Πρωώθηση της Συμμετοχής στη Λήψη Αποφάσεων: Προγράμματα που ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των γυναικών στη λήψη αποφάσεων σε πολιτικό, οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο.
5. Καταπολέμηση της Βίας εις βάρος των Γυναικών: Προγράμματα που στοχεύουν στην πρόληψη της βίας κατά των γυναικών, την παροχή υποστήριξης στα θύματα και τη δίωξη των δραστών.
6. Ενίσχυση της Γονικής Άδειας και της Ευελιξίας στην Εργασία: Πολιτικές που προάγουν την ευελιξία στην εργασία και παρέχουν επαρκή γονική άδεια και υποστήριξη για γονείς και φροντιστές.

Αυτά είναι μερικά στοιχεία που μπορεί να συμπεριληφθούν σε ένα τοπικό σχέδιο δράσης για την ισότητα των φύλων. Είναι σημαντικό να σχεδιάζονται αυτά τα προγράμματα με στόχο την πραγματική ενίσχυση και αλλαγή στις κοινότητες, προσαρμοσμένα στις συγκεκριμένες ανάγκες και συνθήκες μιας κοινότητας ή μιας χώρας και να επιτευχθεί η πραγματική μεταρρύθμιση που θα οδηγήσει στην ισότητα των φύλων σε όλους τους τομείς.

ΔΙΕΘΝΕΣ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αρχή του διεθνούς δικαίου και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Σε όλο τον κόσμο, υπάρχουν διάφορα θεσμικά πλαίσια που προωθούν την ισότητα των φύλων και προστατεύουν τα δικαιώματα των γυναικών και των κοριτσιών. Αυτά τα πλαίσια καθορίζουν πολιτικές, προγράμματα και μηχανισμούς για την εφαρμογή και την επίτευξη ισότητας σε όλους τους τομείς της κοινωνίας.

Ένα από τα πλέον σημαντικά θεσμικά πλαίσια είναι η **Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την Εξάλειψη Κάθε Μορφής Διακρίσεων κατά των Γυναικών (CEDAW)**. Η CEDAW είναι ένας διεθνής νομικός κανονισμός που εγκρίθηκε από τα "Ηνωμένα Έθνη το 1979 και επιδιώκει την προαγωγή των δικαιωμάτων των γυναικών, την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης κατά των γυναικών και την λήψη

μέτρων που βασίζονται στο φύλο σε πεδία όπως η πολιτική συμμετοχή, η εκπαίδευση, η απασχόληση, η υγεία, και άλλα. Με πάνω από 180 κράτη μέλη, η CEDAW έχει επηρεάσει τη νομοθεσία και τις πολιτικές πολλών χωρών παγκοσμίως. Επιπλέον, η σύμβαση καλεί τα κράτη να λάβουν μέτρα για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ενίσχυση της θέσης των γυναικών σε κοινωνικό, πολιτικό και οικονομικό επίπεδο.

Το **Παγκόσμιο Φόρουμ των Ηνωμένων Εθνών για τις Γυναίκες (CSW)** είναι μια άλλη σημαντική θεσμική δομή που ασχολείται με την ισότητα των φύλων. Η CSW λειτουργεί ως φόρουμ για τη συζήτηση και την αξιολόγηση θεμάτων που αφορούν τα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων. Ουσιαστικά, είναι η κύρια πλατφόρμα παγκοσμίως για την προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών, της ισότητας των φύλων και της ενίσχυσης της γυναικείας συμμετοχής και εκπροσώπησης σε κοινωνικούς, πολιτικούς και οικονομικούς τομείς. Το Φόρουμ συγκεντρώνει κυβερνήσεις, ΜΚΟ, ακαδημαϊκούς και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς από όλο τον κόσμο για να συζητήσουν και να ανταλλάξουν ιδέες και πρακτικές που αφορούν την προώθηση των γυναικών. Το Φόρουμ επικεντρώνεται σε θέματα όπως η βία κατά των γυναικών, η οικονομική ανεξαρτησία των γυναικών, η πολιτική συμμετοχή των γυναικών και άλλα σχετικά θέματα.

Η CSW παρέχει ένα πλαίσιο για την κατάρτιση δεσμευτικών δηλώσεων και συμπερασμάτων που καθορίζουν δράσεις για την προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η περίοδος μετά τον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο σημάδεψε την έναρξη μιας σειράς επισήμων κειμένων και πολιτικών που εστίαζαν στην αρχή της μη διάκρισης. Ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η Χάρτα των "Ηνωμένων Εθνών" του 1945, η οποία αναφέρεται στην έννοια της "ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών", τονίζοντας πως η προστασία και η προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών είναι υποχρέωση όλων των κρατών. Το άρθρο 2 της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του 1948 επίσης ενσωμάτωσε αυτήν την αρχή, δηλώνοντας πως κάθε άνθρωπος δικαιούται να επικαλείται όλα τα δικαιώματα χωρίς διακρίσεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων βάσει φύλου.

Το 1979, η Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ ενέκρινε τη Σύμβαση για την Εξάλειψη Όλων των Μορφών Διακρίσεων σε Βάρος των Γυναικών (CEDAW), ενισχύοντας την προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών σε διεθνές επίπεδο. Επίσης, δημιουργήθηκε ο μηχανισμός παρακολούθησης CEDAW για την αποτελεσματική εφαρμογή της σύμβασης.

Το 1998, η IULA (Διεθνής Ένωση Τοπικών Αρχών), με την υιοθέτηση της Διακήρυξης για τις "Γυναίκες στις Τοπικές Αρχές", έθεσε στο επίκεντρο τον καθοριστικό ρόλο των τοπικών και περιφερειακών φορέων στην επίτευξη της ισότητας των φύλων.

Η έννοια του gender mainstreaming (ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές) πρωτοεμφανίστηκε στο Τρίτο Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Κοινοτικής Δράσης για την Ισότητα των Ευκαιριών Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών (1991-1995),

ενώ η Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου του 1995 ανέδειξε και ενίσχυση αυτή την έννοια. Αυτό το ιδεώδες επίσης ενισχύθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση με τη Συνθήκη του Άμστερνταμ του 1999 και την Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες του 2006.

Το 2005 το Συμβούλιο των Δήμων και Περιφερειών της Ευρώπης (CEMR) εγκαινίασε ένα συγκεκριμένο εργαλείο για τις τοπικές και περιφερειακές αρχές της Ευρώπης: την Πόλη της Ισότητας. Επισημαίνοντας τις ορθές πρακτικές ορισμένων ευρωπαϊκών πόλεων και δήμων, πάνω στα θεμέλια της οποίας αναπτύχθηκε η Ευρωπαϊκή Χάρτα.

Συνολικά, αυτά τα κείμενα και πολιτικές θέτουν τις βάσεις για την προώθηση της ισότητας των φύλων σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο, ενισχύοντας τα δικαιώματα των γυναικών και προωθώντας την εξάλειψη των διακρίσεων.

Εκτός από τα Ηνωμένα Έθνη, άλλοι διεθνείς οργανισμοί όπως η **Παγκόσμια Τράπεζα και ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας (ILO)** έχουν αναλάβει σημαντικό ρόλο στην προώθηση της ισότητας των φύλων. Αυτοί οι οργανισμοί προωθούν πολιτικές και προγράμματα που ενισχύουν τη συμμετοχή των γυναικών στην εργασία και στην οικονομία, καθώς και την εξάλειψη των διακρίσεων στον εργασιακό τομέα. Η Παγκόσμια Τράπεζα έχει θέσει στόχους για την επίτευξη της ισότητας των φύλων σε πολλούς τομείς, συμπεριλαμβανομένων της πρόσβασης στην εκπαίδευση και την υγειονομική περίθαλψη, της συμμετοχής στην απασχόληση και της πολιτικής λήψης αποφάσεων, καθώς και της προστασίας από τη βία και την εκμετάλλευση. Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας (ILO) έχει αναλάβει δράση για την εξάλειψη των διακρίσεων στην εργασία βάσει του φύλου και για την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών και των αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών. Έχει αναπτύξει προγράμματα για την ανάπτυξη της γυναικείας εργασίας, την προστασία των εργαζομένων γυναικών και την προώθηση της ισότητας στον εργασιακό τομέα.

Και οι δύο οργανισμοί συνεργάζονται επίσης με διάφορες κυβερνήσεις, ΜΚΟ και άλλους εταίρους για την προώθηση της ισότητας των φύλων σε παγκόσμιο επίπεδο.

Επιπλέον, σημαντικό ρόλο έχει η **Διεθνής Εργατική Οργάνωση (ΔΕΟ)**, η οποία έχει επίσης επικεντρωθεί στην προώθηση της ισότητας των φύλων στον τομέα της εργασίας. Έχει αναλάβει δράσεις για την εξάλειψη των διακρίσεων στην απασχόληση και την προώθηση της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στον εργασιακό τομέα.

Η ΔΕΟ έχει αναπτύξει πολιτικές και προγράμματα για την προαγωγή της ισότητας των φύλων στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων μέτρων για τη μείωση των διαφορών στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών, την προαγωγή της γυναικείας συμμετοχής σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων στον εργασιακό χώρο, και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων γυναικών.

Η ΔΕΟ εργάζεται επίσης με κυβερνήσεις, εργοδότες, συνδικάτα και άλλους φορείς για την προώθηση της ισότητας των φύλων στον εργασιακό τομέα μέσω της νομοθεσίας, των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και των προγραμμάτων ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης.

Η Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί μια συμφωνία που εγκρίθηκε από τα κράτη μέλη του ΟΗΕ το 2015. Αποτελεί ένα πολυμερές πλαίσιο που περιλαμβάνει 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), μαζί με ένα σύνολο δεικτών που έχουν σχεδιαστεί για τη μέτρηση της προόδου προς την επίτευξή τους έως το έτος 2030. Η Ατζέντα 2030 έχει ως στόχο την επίτευξη μιας ισχυρής, αειφόρου και δίκαιης ανάπτυξης που θα επηρεάσει θετικά τους ανθρώπους και τον πλανήτη. Ένας από τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η επίτευξη της ισότητας των φύλων (ΣΒΑ 5), ο οποίος περιλαμβάνει συγκεκριμένους στόχους και δείκτες για την προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών και την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης και βίας εις βάρος τους. Η Ατζέντα 2030 αναγνωρίζει τη σημασία της ισότητας των φύλων ως θεμέλιο παράγοντα για την επίτευξη μιας πιο δίκαιης και βιώσιμης κοινωνίας και οικονομίας περιλαμβάνοντας στόχους και δείκτες για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένης της ισότητας των φύλων.

Συνολικά, το διεθνές θεσμικό πλαίσιο για την ισότητα των φύλων αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την προώθηση της ισότητας και την προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών και των κοριτσιών σε παγκόσμιο επίπεδο. Η συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών και των διεθνών οργανισμών είναι ουσιώδης για την επίτευξη πραγματικής προόδου προς την εξάλειψη των ανισοτήτων και την προαγωγή μιας δίκαιης κοινωνίας για όλους.

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Σε επίπεδο εθνικής νομοθεσίας, το Σύνταγμα του 1975, αποτελεί σημαντικό βήμα προς την προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ελλάδα. Το Σύνταγμα του 1975 επιβεβαιώνει την αρχή της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, ενώ με το άρθρο 116 §2 θεσμοθετεί την άρση των διακρίσεων λόγω φύλου και την ανάληψη θετικών δράσεων για την προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών.

Η ενσωμάτωση των Οδηγιών και Συστάσεων της ΕΕ στην εθνική νομοθεσία αποτελεί σημαντικό βήμα προς την εξάλειψη των διακρίσεων και την προώθηση της ισότητας των φύλων. Οι νομοθετικές πρωτοβουλίες που έχουν πραγματοποιηθεί σε πολλούς τομείς, όπως η οικογένεια, η εκπαίδευση, η απασχόληση, η κοινωνική ασφάλιση και η υγεία, καθώς και η καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, συμβάλλουν στη διασφάλιση των δικαιωμάτων και της ισότητας των φύλων.

Οι Διεθνείς Συμβάσεις και ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης παρέχουν επιπλέον υποστήριξη για την προστασία των κοινωνικών δικαιωμάτων των γυναικών και την εξάλειψη των διακρίσεων. Η συνεχής προώθηση νομοθετικών πρωτοβουλιών που συμβαδίζουν με αυτές τις διεθνείς συμβάσεις αποτελεί σημαντικό μέσο για την εξάλειψη των ανισοτήτων και την προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της κοινωνίας.

Από τα παραπάνω νομοθετήματα κρίνεται σκόπιμο να γίνει αναφορά στις πλέον

πρόσφατες νομοθετικές πρωτοβουλίες και, πιο συγκεκριμένα:

- το άρθρο 6 παρ. 1 του Νόμου 2839/2000 έχει επιβάλει την ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σε δημόσιους οργανισμούς, με ποινή ακυρότητας της σύνθεσης σε περίπτωση μη συμμόρφωσης.
- η κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας με τον ν. 4431/2018 (Α' 62),
- η κύρωση της «Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης» με το ν. 4531/2018, περί έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας
- ο Νόμος 4604/2019 «Πρώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας -Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση -Λοιπές διατάξεις», είναι μία σημαντική νομοθετική πρωτοβουλία που θεσπίζει ένα ολοκληρωμένο σύνολο κανόνων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας. Ανάμεσα στα προβλεπόμενα μέτρα περιλαμβάνονται η προώθηση της ισότητας σε διάφορους τομείς όπως η οικογένεια, η εκπαίδευση, η απασχόληση, η κοινωνική ασφάλιση και η υγεία, καθώς και μέτρα για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.
- Ο Νόμος 4808/2021 για την Προστασία της Εργασίας επίσης προβλέπει σημαντικές διατάξεις που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων. Μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει την κύρωση διεθνών συμβάσεων για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας και για την προώθηση της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, καθώς και την ενσωμάτωση ενός ευρωπαϊκού κανονισμού που αφορά την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής.

Παρά τις πολλές νομοθετικές πρωτοβουλίες που έχουν ληφθεί με προοδευτικό και συμπεριληπτικό προφίλ υπέρ των γυναικών, η πραγματική επίτευξη της ισότητας των φύλων παραμένει ζητούμενο. Δείκτες σε πολλούς τομείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής, συμπεριλαμβανομένου του χώρου της Αυτοδιοίκησης, αποδεικνύουν την ύπαρξη σοβαρών ανισοτήτων μεταξύ ανδρών και γυναικών. Αυτό αποδεικνύει ότι οι κοινωνικές διακρίσεις λόγω φύλου δεν αντιμετωπίζονται μόνο με νομοθετικά μέτρα.

Σύμφωνα με το Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το 2020 (στοιχεία 2018), η Ελλάδα κατατάσσεται στην τελευταία θέση της ΕΕ παραμένοντας στην ίδια θέση από το 2010, παρόλη τη μικρή βελτίωση του δείκτη σε σχέση με το 2010 και με το 2017. Οι καλύτερες σχετικές επιδόσεις της χώρας μας, καταγράφονται στους τομείς της υγείας και των οικονομικών, ενώ οι χαμηλότερες επιδόσεις άρα και το μεγαλύτερο περιθώριο για βελτίωση καταγράφονται στους τομείς της ισχύος και της εκπροσώπησης, του

χρόνου για φροντίδα και δραστηριότητες και της εργασίας (Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, 2021).

Οι αντικειμενικές διαπιστώσεις των μετρήσεων, επιβεβαιώνουν τη σημαντικότητα που αποκτούν τα Σχέδια Ισότητας των Φύλων (GEP), τα οποία μπορούν να αποτελούν κομβικό εργαλείο, για τη διαρκή ενίσχυση της ισότητας. Αυτά τα σχέδια, που εκπονούνται από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, μετά από ανάλυση της υφιστάμενης κοινωνικής πραγματικότητας, θέτουν συγκεκριμένους στόχους, στρατηγικές και πρακτικές για την επίτευξη πραγματικής ισότητας των φύλων για τους συγκεκριμένους οργανισμούς. Ταυτόχρονα, προβλέπουν ολοκληρωμένες παρεμβάσεις και αποτελεσματικά συστήματα παρακολούθησης και αξιολόγησης για την παρακολούθηση των επιδιώξεων (βλ. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025). Με τη δράση αυτή, προσανατολίζεται η εκπόνηση του τρέχοντος Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων προς την επίτευξη πραγματικής ισότητας.

HORIZON EUROPE 2021-2027

Το Horizon Europe είναι το πρόγραμμα πλαισίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την έρευνα και την καινοτομία για την περίοδο 2021-2027. Αποτελεί τη συνέχεια των προηγούμενων προγραμμάτων πλαισίου, όπως το Horizon 2020, και αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους μηχανισμούς της ΕΕ για την προώθηση της έρευνας και της καινοτομίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Το Horizon Europe έχει ως στόχο να ενισχύσει την επιστημονική και τεχνολογική ανάπτυξη, να προωθήσει την καινοτομία και να αντιμετωπίσει προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ευρωπαϊκή κοινωνία, όπως η κλιματική αλλαγή, η ψηφιακή μετάβαση, η υγεία και η ενέργεια. Το πρόγραμμα παρέχει χρηματοδοτική στήριξη σε έρευνα και καινοτομία μέσω διάφορων κατευθυντήριων γραμμών δράσης, όπως τα ερευνητικά προγράμματα, τις κοινές τεχνολογικές πρωτοβουλίες, τις δράσεις για την καινοτομία, και άλλα.

Το Horizon Europe έχει συνολικό προϋπολογισμό που ανέρχεται σε 95,5 δισεκατομμύρια ευρώ και αναμένεται να συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη των ευρωπαϊκών στόχων σε ερευνητικό και καινοτομικό επίπεδο.

Το νέο πλαίσιο Horizon Europe θέτει ως προτεραιότητα τη δέσμευση στην έμφυλη ισότητα στην έρευνα και την καινοτομία με έμφαση στις προτεραιότητες και στους στόχους που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων, όπως:

- Προώθηση της συμμετοχής των γυναικών στην έρευνα και την καινοτομία: Το Horizon Europe προωθεί πρωτοβουλίες που θα ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των γυναικών σε διάφορους τομείς της έρευνας και της καινοτομίας, συμπεριλαμβανομένης της αύξησης της παρουσίας τους σε θέσεις λήψης αποφάσεων.
- Προώθηση της ισότητας στην ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων: Το πρόγραμμα υποστηρίζει την ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων που θα συμβάλλουν στην

προώθηση της ισότητας των φύλων σε διάφορους τομείς, όπως η τεχνολογία, η υγεία και η αειφορία.

- Ενίσχυση της έρευνας σχετικά με τις διακρίσεις λόγω φύλου: Το πρόγραμμα υποστηρίζει την έρευνα που εστιάζει στην ανάλυση και την αντιμετώπιση των διακρίσεων λόγω φύλου σε διάφορους τομείς και κοινωνικούς παράγοντες.
- Προώθηση της ισότητας στην καινοτομία και την επιχειρηματικότητα: Το Horizon Europe προωθεί πρωτοβουλίες που ενθαρρύνουν τις γυναίκες να επιδείξουν και να αναπτύξουν τις καινοτόμες ιδέες τους και τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες.

Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών και στόχων, το Horizon Europe προσδοκά να συμβάλει στην προώθηση της ισότητας των φύλων στον τομέα της έρευνας, της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη.

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στην Ελλάδα για την περίοδο 2024-2028 αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς της κοινωνίας. Το σχέδιο αυτό περιλαμβάνει συγκεκριμένους στόχους, προτεραιότητες και δράσεις που αποσκοπούν στην εξάλειψη των ανισοτήτων και των διακρίσεων λόγω φύλου και στην προώθηση της ισότητας ευκαιριών.

Μερικά από τα βασικά σημεία που περιλαμβάνονται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στην Ελλάδα για την περίοδο 2021 - 2025 είναι τα ακόλουθα:

1. Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση και την επιχειρηματικότητα.
2. Καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της οικογενειακής βίας.
3. Προώθηση της ισότητας στην εκπαίδευση και την κατάρτιση.
4. Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη λήψη αποφάσεων και την πολιτική ζωή.
5. Προώθηση της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας για τις γυναίκες.
6. Το σχέδιο περιλαμβάνει επίσης μηχανισμούς παρακολούθησης και αξιολόγησης των προόδων που επιτυγχάνονται προς την κατεύθυνση των στόχων του. Η συνεχής εφαρμογή και ενημέρωση του σχεδίου είναι ζωτικής σημασίας για την επίτευξη της πραγματικής ισότητας των φύλων στην ελληνική κοινωνία.

Το νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των φύλων προέκυψε σε μια περίοδο που έχει χαρακτηριστεί από τις αρνητικές επιπτώσεις της πανδημίας του COVID-19. Η σταθερότητα και η οικονομική ανάπτυξη επηρεάστηκαν σοβαρά λόγω της διασποράς του ιού, γεγονός που απαιτεί την ανάγκη μιας καλά σχεδιασμένης και ουσιαστικής πολιτικής.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο τόνισε τις πρωτοφανείς δυσκολίες που αντιμετώπισαν οι γυναίκες, είτε στον επαγγελματικό τους χώρο είτε στην οικογενειακή τους ζωή ως μητέρες, σύζυγοι και σύντροφοι, καθώς πρέπει να αντιμετωπίσουν μια διαφορετική καθημερινότητα. Οι πρωτοφανείς συνθήκες που προέκυψαν επιβεβαίωσαν την κρίσιμη σημασία για την πραγματική επίτευξη της ισότητας των φύλων και την ανάδειξή της ως οριζόντιας πολιτικής που πρέπει να εφαρμοστεί στην πράξη.

Το πρώτο πλαίσιο για αυτήν την κατεύθυνση προέκυψε από τους εξής νόμους: τον νόμο 4604/2019 για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας, καθώς και την κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και την οικογενειακής βίας (ν.4431/2018).

Πέρα από το νομοθετικό πλαίσιο, είναι απαραίτητη η συνδυαστική προσπάθεια όλων των ενδιαφερόμενων φορέων για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στις δημόσιες πολιτικές. Είναι εξίσου σημαντικό να ενταχθεί η οπτική του φύλου στις τομεακές πολιτικές και να ενισχυθεί σε τοπικό επίπεδο. Το εθνικό Σχέδιο Ισότητας των Φύλων αναλύει και εξετάζει θεματικές όπως η έμφυλη και η ενδοοικογενειακή βία, η συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική και κοινωνική ζωή, ο ρόλος και η θέση των γυναικών στον χώρο εργασίας και οι ψηφιακές δεξιότητες του γενικού πληθυσμού.

Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζεται η οπτική του φύλου στους τομείς της οικονομίας και του αθλητισμού, καθώς και οι διαφορές μεταξύ γυναικών και ανδρών που εμπίπτουν στην κατηγορία των ατόμων με ιδιαίτερες ανάγκες και αναπηρία.

Μετά τη διεξαγωγή της δεύτερης συνεδρίασης του Εθνικού Συμβουλίου Ισότητας των Φύλων (18 Νοεμβρίου 2020 μέσω της πλατφόρμας "e-presence.gr"), παρουσιάστηκαν οι 4 βασικοί άξονες προτεραιότητας, οι αντίστοιχοι στόχοι και το αντιπροσωπευτικό περιεχόμενο των προτεινόμενων μέτρων για την υλοποίησή τους.

Οι άξονες περιλαμβάνουν:

- την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας,
- την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας,
- την ισότιμη και ίση πρόσβαση των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων και ηγετικούς ρόλους,
- την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε τομεακές πολιτικές.

Επιπλέον, παρουσιάζονται ορισμένες από τις προτάσεις που προέκυψαν από τις

συζητήσεις των μελών. Προτείνεται η ενίσχυση των θεσμών των Περιφερειακών και Δημοτικών Επιτροπών Ισότητας με επαρκές προσωπικό και την ποιοτική αναβάθμισή τους με εμπειρογνώμονες και ακαδημαϊκούς. Επιδιώκεται η βελτίωση των δεξιοτήτων και της εκπαίδευσης στις νέες τεχνολογίες και την έρευνα, με εστίαση στις γυναίκες για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών στον ανταγωνιστικό κόσμο της εργασίας.

Τονίζεται η ανάγκη ενίσχυσης των Επιτροπών Ισότητας στα Πανεπιστήμια και προτείνεται η λειτουργία του Εθνικού Σχεδίου ως πρότυπο για τους Δήμους, με στόχο τη θέσπιση τοπικών σχεδίων δράσης. Προτείνονται δράσεις όπως η παροχή κατάρτισης για την εκπαίδευση των γυναικών σχετικά με την τεχνολογία, την τεχνητή νοημοσύνη (AI), και την καταπολέμηση της τεχνοφοβίας κ.λπ.

Επισημαίνεται η ανάγκη εκπαίδευσης δικαστικών και εισαγγελικών λειτουργών για θέματα Ισότητας Φύλων, Παιδικής Προστασίας κ.λπ., καθώς και η ειδική φροντίδα μέσω της ενότητας της βίας του Εθνικού Σχεδίου για τις γυναίκες κρατούμενες και τα παιδιά τους, τα οποία μέχρι μια ηλικία (3 ετών) μεγαλώνουν εντός των φυλακών. Περαιτέρω, δύναται να αναδειχθεί η σημασία της ενδοοικογενειακής βίας, η οποία έχει αυξηθεί λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19.

Συνοψίζοντας, οι δράσεις ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης και ενίσχυσης των γυναικών σε θέματα ποικίλης φύσεως, κυρίως όσον αφορά σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία, θεωρούνται ιδιαίτερες σημαντικές.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Ο σχεδιασμός και η λειτουργία Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας στην Ελλάδα αποτελεί σημαντικό βήμα προς την προώθηση της ισότητας των φύλων σε τοπικό επίπεδο. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας είναι ένας θεσμικός μηχανισμός που έχει ως στόχο την προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλες τις πτυχές της δημοτικής ζωής και δράσης.

Η δημιουργία Δημοτικών Επιτροπών Ισότητας στην Ελλάδα προωθείται από τις δημοτικές αρχές και συνήθως ρυθμίζεται με τοπική νομοθεσία ή αποφάσεις του δημοτικού συμβουλίου. Η επιτροπή αυτή συνήθως αποτελείται από μέλη που εκπροσωπούν διάφορους τομείς της κοινωνίας, όπως οικονομικές οργανώσεις, μη κυβερνητικούς οργανισμούς, εκπαιδευτικούς, κοινωνικούς φορείς, και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς.

Οι Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας αναλαμβάνουν δράσεις που αφορούν την προαγωγή της ισότητας των φύλων στην περιοχή τους, όπως εκστρατείες ευαισθητοποίησης, παροχή πληροφοριών και υποστήριξης σε θέματα ισότητας και αντιμετώπισης διακρίσεων, προώθηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης σε γυναίκες και ομάδες με ιδιαίτερες ανάγκες.

Οι Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας αποτελούν σημαντικό εργαλείο για την προώθηση της ισότητας των φύλων σε τοπικό επίπεδο και τη διασφάλιση ότι οι ανάγκες και οι διακρίσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες και άλλες ευπαθείς ομάδες λαμβάνονται

υπόψη στη δημοτική πολιτική και τη δράση του δήμου. Το άρθρο 6 του νόμου 4604/2019 πρόσθεσε ένα νέο άρθρο, το 70Α, στο πλαίσιο του άρθρου 70 του νόμου 3852/2010, προβλέποντας τη δημιουργία Δημοτικών Επιτροπών Ισότητας (ΔΕΠΙΣ) σε κάθε Δήμο. Η σύσταση αυτή θεωρείται απαραίτητη σε όλους τους Δήμους.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας του Δήμου Παγγαίου συγκροτήθηκε με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Παγγαίου (αρ. 177/2020). Λειτουργεί ως συμβουλευτικό όργανο προς το Δημοτικό Συμβούλιο σε θέματα ισότητας των φύλων και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Συμμετέχει σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του δήμου για την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του δήμου και εκπονεί σχέδια δράσης σχετικά.
- Καταθέτει προτάσεις προς τα αρμόδια όργανα του δήμου για τη λήψη απαραίτητων μέτρων προώθησης της ισότητας των φύλων.
- Συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, αρμόδιες υπηρεσίες του δήμου, και δομές της κοινωνίας που δραστηριοποιούνται στην προώθηση της ισότητας των φύλων.
- Συνεργάζεται με το Δίκτυο της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται με απόφαση του Δημοτικού συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη:

- Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή δημοτικό/η σύμβουλο ως Πρόεδρο, που ορίζεται από τον Δήμαρχο,
- Έναν (1) δημοτικό/η σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του δημοτικού συμβουλίου ,που ορίζεται με μεταξύ τους ψηφοφορία.
- Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του δήμου, που ορίζεται από τον Δήμαρχο,
- Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του δήμου,
- Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου η συνεταιριστικής οργάνωσης, που υποδεικνύεται από τον επαγγελματικό/εμπορικό σύλλογο ή την συνεταιριστική οργάνωση αντίστοιχα,
- Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου /φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων ,που υποδεικνύεται από τον σύλλογο ή την οργάνωση αντίστοιχα,
- Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων που ορίζονται από τον Δήμαρχο.

Ο Οργανισμός Εσωτερικών Υπηρεσιών του Δήμου Παγγαίου (ΦΕΚ 1854Β/7.5.2021) ορίζει τις αρμοδιότητες περί της Ισότητας των Φύλλων, στη Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής – Προαγωγής της Δημόσιας Υγείας - Παιδείας και Πολιτισμού, συμπεριλαμβάνοντας:

- Σχεδιασμό, Εισήγηση και Μέριμνα για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς. Στο πλαίσιο αυτό μεριμνά για:
- τη λήψη μέτρων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των παιδιών
- Δικτύωση και συνεργασία με συναρμόδιους φορείς για την στήριξη δικτύου τοπικών δομών (συμβουλευτικών κέντρων και Ξενώνων Φιλοξενίας γυναικών θυμάτων βίας και των παιδιών τους) και υπηρεσιών για την αρωγή των θυμάτων βίας, καθώς και την πρόληψη και ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών.
- την ανάπτυξη δράσεων για την καταπολέμηση των κοινωνικών στερεότυπων με βάση το φύλο
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινής γνώμης για την άρση των στερεοτύπων λόγω φύλλου.
- την ανάπτυξη ειδικών προγραμμάτων για κοινωνικά ευπαθείς ομάδες και ιδιαίτερα των γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις
- Συνεργασία με συναρμόδιους φορείς, μη κυβερνητικές και γυναικείες οργανώσεις, για την ανάπτυξη δράσεων σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες πληθυσμού (ΑΜΕΑ, άστεγοι κ.α.) και ιδιαίτερα των γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις (μετανάστριες, πρόσφυγες και αιτούσες άσυλο, γυναίκες με αναπηρία, φυλακισμένες και αποφυλακισμένες) και γυναίκες σε μονογονεϊκή οικογένεια.
- την ανάπτυξη δράσεων για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση
- Δικτύωση και συνεργασία με φορείς σχετιζόμενους με την αγορά εργασίας και την παροχή επαγγελματικής κατάρτισης, με επαγγελματικούς και συνδικαλιστικούς φορείς και γυναικείες οργανώσεις, με στόχο τη συγκέντρωση πληροφοριών, την ανταλλαγή απόψεων, την από κοινού εκπόνηση και προώθηση δράσεων.
- τη λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων
- Παρακολούθηση προγραμμάτων για την εναρμόνιση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής - λειτουργία βρεφικών, βρεφονηπιακών σταθμών ολοκληρωμένης φροντίδας, παιδικών σταθμών, κέντρων δημιουργικής απασχόλησης παιδιών και παιδιών με ειδικές ανάγκες.
- την ανάπτυξη δράσεων για την κοινωνική και πολιτική συμμετοχή των γυναικών και

την προώθησή τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων

- Συνεργασία με τους αρμόδιους αιρετούς και αιρετές, με στόχο την παροχή ενημέρωσης, και την ευαισθητοποίηση γύρω από τα ζητήματα των γυναικών και την κινητοποίηση τους για τη στήριξη πολιτικών και δράσεων υπέρ της ισότητας

Η πρώτη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας του Δήμου Παγγαίου, ορίστηκε με την 177/2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με θητεία έως τις 31/12/2023.

1. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας του Δήμου Παγγαίου, για την περίοδο 2024 – 2028, ορίστηκε με την 51/2024 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, και αποτελείται από τους:
 1. Την κα Απαζίδου Ζωή, δημοτική σύμβουλο προερχόμενη από την πλειοψηφία, Αντιδήμαρχο Κοινωνικής Πολιτικής, Αλληλεγγύης, Προσχολικής Αγωγής, Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης, ως Πρόεδρο
 2. Την κα Οικονομίδου Χρυσάνθη, δημοτική σύμβουλο προερχόμενη από τη μειοψηφία
 3. Την κα Αβραμίδου Δήμητρα-ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, υπάλληλο Δ/ΝΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ- ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ του Δήμου Παγγαίου
 4. Την κα Μιχαλοπούλου Ευαγγελία, εκπρόσωπο του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων του Γυμνασίου Ελευθερούπολης
 5. Την κα Μπατζόλη Βαρβάρα, εκπρόσωπο του Εμπορικού Συλλόγου Ελευθερούπολης
 6. Την κα Ασίκη Ζωή, εκπρόσωπο της Φιλόπρωχου Αδελφότητας Ελευθερούπολης «Αρωγή»
 7. Δύο δημότες του Δήμου Παγγαίου, ήτοι:
 - i. την κα Δεληγιαννάκη Αικατερίνη
 - ii. τον κ. Καραβασιλείου Ηρακλή

Ο Δήμος Παγγαίου, με τις αποφάσεις 177/2020 και 51/2024, έχει αναλάβει δημόσια δέσμευση υπέρ της αρχής της ισότητας των φύλων, ενσωματώνοντας τις αρχές της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες.

Η Επιτροπή, ανταποκρίθηκε στα αιτήματα συνδρομής της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, τα 2022, και το 2023, συμπληρώνοντας ειδικά ερωτηματολόγια.

Ωστόσο, έως σήμερα η Επιτροπή δεν ανέλαβε ειδικές δράσεις όπως ομιλίες σχετιζόμενες με το θέμα, σε σχολικές δομές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κ.λπ.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΠΑΓΓΑΙΟΥ

Στο Δήμο Παγγαίου, οι υφιστάμενες δομές και υπηρεσίες που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων μπορεί να περιλαμβάνουν:

1. **Δημοτική Επιτροπή Ισότητας (ΔΕΠΙΣ):** Η ΔΕΠΙΣ είναι υπεύθυνη για τη συμβουλευτική υποστήριξη του Δημοτικού Συμβουλίου σε θέματα ισότητας των φύλων και μπορεί να προτείνει μέτρα για την προώθηση της ισότητας σε όλους τους τομείς της ζωής του Δήμου.
2. **Δομές και υπηρεσίες της τοπικής αυτοδιοίκησης:** Ο Δήμος Παγγαίου μπορεί να έχει ειδικές υπηρεσίες που ασχολούνται με θέματα ισότητας των φύλων, όπως Τμήματα Κοινωνικής Πολιτικής, Τμήματα Πολιτισμού, ή άλλες δομές που είναι υπεύθυνες για την παροχή υπηρεσιών και προγραμμάτων που ενισχύουν την ισότητα των φύλων.
3. **Συνεργασία με τοπικές ΜΚΟ και άλλους φορείς:** Ο Δήμος Παγγαίου μπορεί να συνεργάζεται με τοπικές Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ), γυναικείες οργανώσεις, συνδικάτα και άλλους φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ισότητας των φύλων.
4. **Εκπαιδευτικά προγράμματα και ευαισθητοποίηση:** Ο Δήμος Παγγαίου μπορεί να προσφέρει εκπαιδευτικά προγράμματα και εκστρατείες ευαισθητοποίησης για την ισότητα των φύλων στην τοπική κοινότητα.

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ – ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ – ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Οι στόχοι της υπηρεσίας Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής – Προαγωγής Δημόσιας Υγείας - Παιδείας και Πολιτισμού στον Δήμο Παγγαίου είναι οι εξής:

- Βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και ποιότητας ζωής: Η υπηρεσία αποσκοπεί στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των κατοίκων του Δήμου Παγγαίου, παρέχοντας υποστήριξη σε όσους ζουν σε δύσκολες συνθήκες.
- Υποστήριξη, ενημέρωση και ενδυνάμωση των ατόμων για κοινωνική ευημερία: Η υπηρεσία παρέχει υποστήριξη, ενημέρωση και ενδυνάμωση στους πολίτες με σκοπό την κοινωνική ευημερία και ευσυνειδησία.
- Ισότητα και εξατομικευμένη παροχή βοήθειας: Η υπηρεσία δρα με βάση τις αρχές της ισότητας, διασφαλίζοντας ότι η βοήθεια που παρέχεται είναι εξατομικευμένη και προσαρμοσμένη στις ανάγκες κάθε ατόμου, ανεξάρτητα από διακρίσεις όπως φύλο, θρησκεία ή εθνικότητα.

Αυτοί οι στόχοι αποτελούν τη βάση για τη δράση του τμήματος προς την κατεύθυνση της κοινωνικής ευημερίας και της ισότητας στον Δήμο Παγγαίου.

Οι ενδεικτικές υπηρεσίες που παρέχονται από το Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής – Προαγωγής Δημόσιας Υγείας - Παιδείας και Πολιτισμού περιλαμβάνουν:

1. **Κοινωνική εργασία:** Παρέχονται υπηρεσίες κοινωνικής εργασίας σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού όπως παιδιά και οικογένειες, άτομα με αναπηρίες, άπορους, ψυχικά ασθενείς, ηλικιωμένους κ.α.
2. **Συμβουλευτική και ψυχοκοινωνική στήριξη:** Παρέχεται συμβουλευτική και ψυχοκοινωνική στήριξη τόσο στο άτομο όσο και στην οικογένειά του.
3. **Κοινωνική προστασία:** Αποδέχεται αιτήματα και αναφορές για κοινωνική προστασία ατόμων και οικογενειών που αντιμετωπίζουν δυσκολίες ή κοινωνικοοικονομικά προβλήματα και πραγματοποιεί επισκέψεις για να καταγράψει τις ανάγκες τους και να παράσχει βοήθεια.
4. **Πληροφόρηση και παροχή δικαιωμάτων:** Παρέχεται πληροφόρηση σχετικά με δικαιώματα, παροχές και επιδόματα ανάλογα με τις ανάγκες κάθε ατόμου.
5. **Συνεργασία με άλλες υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας:** Παραπέμπει πολίτες στις αρμόδιες υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας τόσο σε τοπικό όσο και σε ευρύτερο επίπεδο.
6. **Επιμόρφωση και εκπαίδευση:** Πραγματοποιεί επιμορφωτικά προγράμματα για ενήλικες σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων και το Ίδρυμα Νεολαίας και Διά Βίου Μάθησης.
7. **Άλλες δράσεις:** Ελέγχει και αξιολογεί τις υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας, παρέχει άδειες ίδρυσης και λειτουργίας βρεφονηπιακών σταθμών και αποτελεί πλαίσιο πρακτικής για φοιτητές τμημάτων Κοινωνικής Εργασίας.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

1. Το τμήμα κοινωνικής Μέριμνας στεγάζεται στο ΚΑΠΗ Ελευθερούπολης. Το τηλέφωνο επικοινωνίας είναι : 2592023315 Αβραμίδου Δήμητρα, Κοινωνική Λειτουργός
2. **Αν κάποιο παιδί βρίσκεται σε κίνδυνο πρέπει να καταγγέλλεται άμεσα στις αρμόδιες αρχές για να λάβει προστασία και φροντίδα:**
 - Εθνική Γραμμή Παιδικής Προστασίας: 1107
 - Το χαμόγελο του Παιδιού: 1056
 - Γραμμή (Μαζί για το Παιδί) : 11525
3. **Άτομα που βρίσκονται σε ανάγκη όπως πχ θύματα ενδοοικογενειακής βίας, οικογένειες σε κρίση, ψυχοκοινωνικά προβλήματα ατόμων.**
 - Γραμμή Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας (ΕΚΚΑ): 197
4. **Για την ασφαλή χρήση του διαδικτύου σε εφήβους και τις οικογένειες τους.**

-Γραμμή Βοήθειας « Υπο ΣΤΗΡΙΖΩ» : 80011

5. Για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων του παιδιού

-Συνήγορος του Παιδιού : 800-11-3200

6. Για απορίες σχετικά με το σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα ή / και έκφραση του φύλλου.

-Γραμμή Ψυχολογικής Στήριξης « Δίπλα σου» :11528

7. Για την έμφυλη Βία

-Γραμμή SOS : 15900

8. Γραμμή Βοήθειας για την Αυτοκτονία : 1018

ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ

Σκοπός των «Κέντρων Κοινότητας» είναι η υποστήριξη των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού στην εφαρμογή πολιτικών κοινωνικής προστασίας και στην ανάπτυξη ενός τοπικού σημείου αναφοράς για την υποδοχή, εξυπηρέτηση και διασύνδεση των πολιτών με όλα τα Κοινωνικά Προγράμματα και Υπηρεσίες που υλοποιούνται στην περιοχή λειτουργίας τους. Λειτουργούν ως δομές συμπληρωματικές των Κοινωνικών Υπηρεσιών των αντίστοιχων ΟΤΑ α' βαθμού και εποπτεύονται από αυτές.

Οι ενδεικτικές υπηρεσίες που παρέχονται από το Κέντρο Κοινότητας Δήμου Παγγαίου:

1. Υποδοχή – Ενημέρωση – Υποστήριξη των πολιτών.

- Πληροφόρηση αιτήσεων ή/και παραπομπή των πολιτών σχετικά με τα προγράμματα πρόνοιας και κοινωνικής ένταξης που υλοποιούνται σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο (π.χ. Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα, Στέγασης, Ανασφαλιστών υπερηλίκων, Γέννησης, Αναπηρικά επιδόματα ΟΠΕΚΑ κ.λπ.).
- Υποστήριξη στη διαδικασία ένταξης των πολιτών στα ανωτέρω προγράμματα. (ορθή συμπλήρωση αίτησης, προσκόμιση και παραλαβή των κατά περίπτωση απαραίτητων δικαιολογητικών).

2. Συνεργασία με Υπηρεσίες και Δομές.

- Συνεργασία και παραπομπή αιτημάτων σε δομές και υπηρεσίες που παρέχονται στα γεωγραφικά όρια της περιοχής λειτουργίας του «Κέντρου Κοινότητας», π.χ. Κοινωνικοί Ξενώνες Αστέγων, Ξενώνες Κακοποιημένων Γυναικών και θυμάτων διακίνησης και εμπορίας ανθρώπων, Κοινωνικά Φροντιστήρια, Δομές Ψυχικής Υγείας, Δομές για ΑμεΑ, Βρεφονηπιακοί και Παιδικοί Σταθμοί, Προγράμματα για Ηλικιωμένους.
- Συνεργασία και παραπομπή αιτημάτων: α) σε υπηρεσίες απασχόλησης (π.χ. ΟΑΕΔ) για την ένταξη των ωφελούμενων σε προγράμματα κατάρτισης, δράσεις απασχόλησης, επιμορφωτικά σεμινάρια β) σε φορείς αρμόδιους για την εφαρμογή

προγραμμάτων της Γενικής Γραμματείας Διά Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς.

- Συνεργασία με την τοπική αγορά εργασίας προς ένταξη των ανέργων.
- Συνεργασία με τη ΔΕΔΗΕ ανταποκρινόμενη σε αιτήματα πολιτών για την καταβολή σε δικαιούχους του εφάπαξ ειδικού επιδόματος για την στήριξη των καταναλωτών με χαμηλά εισοδήματα, οι οποίοι αντιμετωπίζουν μεγάλες δυσχέρειες και οι οποίοι έχουν αποσυνδεθεί από το δίκτυο παροχής ηλεκτρικής ενέργειας λόγω ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Επίσης το «Κέντρο Κοινότητας» ανάλογα με τις ιδιαίτερες ανάγκες του πληθυσμού της περιοχής, δύναται να παρέχει υπηρεσίες που θα αποσκοπούν στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και θα διασφαλίζουν την κοινωνική ένταξη των ωφελομένων.

- Παροχή γενικής συμβουλευτικής υποστήριξης για την ένταξη στην αγορά εργασίας, υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού κ.α.
- Παροχή συμβουλευτικής ψυχοκοινωνικής στήριξης δημοτών.
- Προγράμματα για συνδρομή στη δημιουργία ευκαιριών για νέους, π.χ. επαγγελματικός προσανατολισμός για εφήβους, βελτίωση δεξιοτήτων, πολιτισμικές δραστηριότητες, προγράμματα νεανικής συμμετοχής και στήριξης, σε συνεργασία με το Συνήγορο του Παιδιού και άλλες υπηρεσίες και δομές.
- Διοργάνωση εκδηλώσεων με επιμορφωτικό, επικοινωνιακό και κοινωνικό περιεχόμενο όπως: οργάνωση ομάδων γειτονιάς για την ανάληψη κοινοτικών πρωτοβουλιών και την ενεργοποίηση των πολιτών, διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων προληπτικής ιατρικής και συνθηκών υγιεινής διαβίωσης, δικτύωση με φορείς της τοπικής κοινωνίας (σχολεία, πολιτιστικοί σύλλογοι, επαγγελματικοί φορείς κ.λπ.) για μεικτές πρωτοβουλίες δράσεων για την τοπική ανάπτυξη, την καταπολέμηση της σχολικής διαρροής κ.α.
- Διανομή βασικών αγαθών μέσω του Επιχειρησιακού προγράμματος Επισιτιστικής και Βασικής υλικής συνδρομής ΤΕΒΑ.
- Ανάπτυξη Δικτύου Εθελοντισμού που είτε θα συνδράμει το προσωπικό του «Κέντρου Κοινότητας» κατά περίπτωση, είτε θα συμβάλλει στις δράσεις των υπολοίπων δομών αντιμετώπισης της φτώχειας, υπό τις οδηγίες και τον έλεγχο του τακτικού προσωπικού των δομών αυτών.
- Παροχή συμβουλευτικής ψυχοκοινωνικής στήριξης σε παιδιά, οικογένειες, ενήλικες και ηλικιωμένους.

Το Κέντρο Κοινότητας Δήμου Παγγαίου βρίσκεται στην Ελευθερούπολη στην οδό Ανδριανουπόλεως 9 (όπισθεν ΚΕΠ Ελευθερούπολης).

Ωρες λειτουργίας 07:15 έως 15:00. Τηλέφωνα επικοινωνίας: 25920 22770 και 25920 22575, email: kkr@dimospaggaiou.gr

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Παρά τις προόδους που σημειώθηκαν τις τελευταίες δεκαετίες, οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν πολλαπλές προκλήσεις που τις καθιστούν ευάλωτες, ιδίως σε περιόδους κρίσης όπως η πανδημία. Η ανισότητα των φύλων επιδεινώθηκε, ενώ η προώθηση της ισότητας γίνεται ακόμα πιο επιτακτική. Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το 2020, η Ελλάδα καταλαμβάνει την τελευταία θέση στην ΕΕ, υποδεικνύοντας την ανάγκη για περαιτέρω προσπάθειες.

Η τοπική αυτοδιοίκηση, ως κοντινότερη στον πολίτη βαθμίδα διακυβέρνησης, μπορεί να διαδραματίσει καίριο ρόλο στην προώθηση της ισότητας των φύλων. Οι Δήμοι αποτελούν κατάλληλο πεδίο για την καταπολέμηση των ανισοτήτων και την προώθηση μιας πραγματικά δημοκρατικής κοινωνίας.

Ο Δήμος Παγγαίου αναγνωρίζει τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει η Τοπική Αυτοδιοίκηση στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις τοπικές υποθέσεις και στην αναπτυξιακή στρατηγική του τόπου. Σύμφωνα με το Ελληνικό Σύνταγμα, οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις, ενώ δεν θεωρείται διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Για την πραγματική εφαρμογή των δεσμεύσεων αυτών, απαιτείται η δημιουργία Υπηρεσιακής Μονάδας Πολιτικών Ισότητας των Φύλων, σύμφωνα με τη μεταρρύθμιση της Τοπικής και Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης. Το τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Απασχόλησης, Προαγωγής Δημόσιας Υγείας, Παιδείας και Πολιτισμού της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής - Προαγωγής Δημόσιας Υγείας - Παιδείας και Πολιτισμού του Δήμου Παγγαίου (ΦΕΚ 1854/Β/7.5.2021) δημιουργήθηκε με σκοπό την ανάπτυξη δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων με οπτική του φύλου.

Το Τμήμα σχεδιάζει, εισηγείται και μεριμνά για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα των φύλων, δίχως διακρίσεις, σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων του Δήμου Παγγαίου, αλλά και της Κοινότητας, με τη στήριξη των δράσεων του Κέντρου Κοινότητας, το οποίο λειτουργεί υπό την ίδια Διεύθυνση.

Ο Δήμος Παγγαίου προχωρά στη διαμόρφωση ενός Σχεδίου Δράσης που συνάδει τόσο με την ευρωπαϊκή όσο και με την εθνική νομοθεσία. Αυτό το Σχέδιο Δράσης έχει στόχο να προάγει την πραγματική ισότητα των φύλων στην πράξη για την περίοδο 2024-2028.

Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει δράσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται από το Τμήμα

Πολιτικών Ισότητας του Δήμου Παγγαίου και τη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας. Η δέσμευση προς την επίτευξη ισότητας των φύλων είναι θεμελιώδης και αναγνωρίζεται ως δικαίωμα για όλους και όλες και ως στοιχειώδης αξία για κάθε δημοκρατία.

Οι στόχοι του Σχεδίου είναι οι εξής:

1. Καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης και επισκόπηση των διαδικασιών και πρακτικών που εφαρμόζονται στο Δήμο Παγγαίου, με σκοπό τον εντοπισμό πιθανών αδυναμιών στην ισότιμη αντιμετώπιση των φύλων.
2. Αναγνώριση και εφαρμογή καινοτόμων πρακτικών για τη διόρθωση οποιασδήποτε διάκρισης.
3. Ενημέρωση, επιμόρφωση και ευαισθητοποίηση σε θέματα διακρίσεων.
4. Δημιουργία δικτύωσης και συνεργασία με άλλους φορείς, όπως Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ).
5. Ενίσχυση, βελτίωση και επέκταση των υφιστάμενων παροχών και δομών.
6. Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.
7. Λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων.

Α. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Με βάση τα παραπάνω το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των φύλων στο Δήμο οργανώνεται γύρω από **τέσσερις (4)** Άξονες Προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας» εμπνέεται και ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές της «Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης». Εστιάζει σε προστατευτικά μέτρα από κάθε εκδήλωση βίας, στην επιμόρφωση και στην εξειδίκευση των στελεχών των εξουσιοδοτημένων τοπικών αρχών και την ενεργή παρακίνηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού.

ΜΕΤΡΑ

- Εκστρατεία ενημέρωσης για τις υπάρχουσες δομές του Δήμου, με στόχο την ευρεία ενημέρωση σχετικά με την ύπαρξη ειδικών Συμβουλευτικών Κέντρων Γυναικών, ή/και Ξενώνων Κακοποιημένων Γυναικών στην ευρύτερη περιοχή, καθώς και την παροχή των αριθμών τηλεφώνου υποστήριξης για γυναίκες που αντιμετωπίζουν βία και κοινωνικές διακρίσεις.
- Διάθεση και τοιχοκόλληση λογοτύπων με ειδικά σχεδιασμένα μηνύματα σε χώρους που επισκέπτεται συχνά ο γυναικείος πληθυσμός.
- Καταγραφή και προβολή μαγνητοσκοπημένων ταινιών μικρού μήκους που αναδεικνύουν μορφές βίας που προκύπτουν από σύγχρονα κοινωνικά φαινόμενα.
- Πραγματοποίηση καμπάνιας εξοικείωσης και παρότρυνσης σε ευάλωτες ομάδες, όπως μαθητές, μαθήτριες, υπερήλικες γυναίκες, ΑμεΑ, και μετανάστες.
- Σχεδιασμός αφίσας με μήνυμα μηδενικής ανοχής στη σεξουαλική παρενόχληση στο εργασιακό περιβάλλον, η οποία θα τοποθετηθεί σε κεντρικά κτίρια του Δήμου και σε χώρους υψηλής συγκέντρωσης γυναικείου κοινού. Παρότρυνση σε επαγγελματίες της περιοχής να υιοθετήσουν τη δράση αυτή (Ξενοδόχοι, Εστιάτορες, Έμποροι, κ.λπ.)
- Αναμετάδοση ενημερωτικού σποτ σε ραδιοφωνικούς σταθμούς της περιοχής.
- Μαθήματα αυτοπροστασίας για γυναίκες κατοίκους του Δήμου Παγγαίου.
- Ετήσια εκδήλωση κατά την Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών.
- Συμμετοχή στη Διεθνή Ημέρα της Γυναίκας.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 2: «Ισότητα συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας» αναφέρεται στις αντιξοότητες που συναντούν οι περισσότερες γυναίκες στο εργασιακό περιβάλλον και προκύπτουν από διακρίσεις φύλου, τις ανάγκες της μητρότητας, ζητήματα ωραρίου, οικονομικές απολαβές και φροντίδα τέκνων. Οι προτεινόμενες ενέργειες επεκτείνονται στους τομείς της εκπαίδευσης της κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.

ΜΕΤΡΑ

- Διοργάνωση σεμιναρίων για την απόκτηση νέων επαγγελματικών δεξιοτήτων (reskilling) και την αναβάθμιση ή γνωστική διεύρυνση σε ήδη γνωστά αντικείμενα εργασίας (upskilling), όπως η χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών και βασικές επιχειρηματικές δεξιότητες όπως οι πωλήσεις, η διαχείριση πελατών, κ.α..
- Εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση.
- Ενημέρωση μαθητών και μαθητριών για την αντιμετώπιση των στερεοτύπων κατά την επιλογή επαγγελματικής κατεύθυνσης.
- Συνεργασία με τη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της Περιφερειακής Ενότητας Καβάλας για ενημερωτικές δράσεις σε μαθητές και μαθήτριες με στόχο την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων στην εκπαίδευση.
- Καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργοδοτών και ευρύτερου κοινού σε θέματα που αφορούν στις γυναίκες στην αγορά εργασίας, σε συνεργασία με τις ενώσεις και συλλόγους επαγγελματιών του Δήμου Παγγαίου, το Επιμελητήριο Καβάλας, και άλλους οργανισμούς.
- Σύνταξη πρωτοκόλλου ενεργειών για την αντιμετώπιση αναφορών και τη στήριξη των θυμάτων, προάγοντας ένα ασφαλές περιβάλλον για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.
- Ανάρτηση πληροφοριών σχετικά με εργασιακά δικαιώματα, άδειες και συμβάσεις εργασίας στον ιστότοπο του Δήμου Παγγαίου.
- Δημιουργία δραστηριοτήτων απασχόλησης για ηλικιωμένες γυναίκες μέσω του Κέντρου Κοινότητας του Δήμου Παγγαίου.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 3 «Ισότητα συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους» εδράζεται στην κατοχύρωση και ισχυροποίηση της θέσης και του ρόλου της γυναίκας με ενεργό status στον πολιτικό και κοινωνικό τομέα. Μπορεί να γίνει εφικτό με την προώθηση και την ανάδειξη προσώπων επιτυχημένων γυναικών, μέσα από την πρώιμη χρονικά έκθεση αυτών των προτύπων σε νεαρά κορίτσια μέσω της εκπαίδευσης.

ΜΕΤΡΑ

- Ένα πρόγραμμα προώθησης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στην τοπική αυτοδιοίκηση, συνοδευόμενο από καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης προς τις γυναίκες της τοπικής κοινωνίας με σκοπό την υποψηφιότητά τους σε αυτές τις θέσεις. Η πρωτοβουλία αυτή θα ενθαρρύνει την ισότοπη εκπροσώπηση των φύλων στην πολιτική ζωή και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων.
- Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων με στόχο την εξάλειψη των στερεοτύπων και των διακρίσεων εντός της οικογένειας. Αυτές οι ομάδες συμβουλευτικής μπορούν να οργανωθούν σε συνεργασία με Συμβουλευτικά Κέντρα Γυναικών, τις Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Εξειδικευμένες ΜΚ όπως το Ινστιτούτο ΒΙΑ STOP, κ.α.
- Συμμετοχή σε δίκτυα που προωθούν την ισότητα των φύλων και εργάζονται για την αλλαγή στερεοτύπων στην κοινωνία.
- Παρακολούθηση από τη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων για την τήρηση της προβλεπόμενης από την Εθνική Νομοθεσία, ελάχιστης ποσόστωσης για το άλλο φύλο για υποψηφίους δημοτικούς συμβούλους στις λίστες υποψηφιοτήτων, με στόχο την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.
- Δημιουργία ενός Λευκώματος Αιρετών Γυναικών στο Δήμο Παγγαίου, μέσω μιας ιστορικής έρευνας και της αναζήτησης εγγράφων που καταγράφουν τα μέλη των δημοτικών συμβουλίων από την ίδρυση του Δήμου (και των Δημοτικών Ενοτήτων, πρώην Δημοτικών Αρχών που συνενώθηκαν στον σημερινό ενιαίο Δήμο Παγγαίου) έως σήμερα. Αυτό θα γίνει σε συνεργασία με τους αρμόδιους υπαλλήλους του Δήμου με σκοπό την καταγραφή και τον εντοπισμό του αριθμού των γυναικών που εξελέγησαν, καθώς και των Αιρετών Γυναικών, σε ένα Μητρώο.
- Έκδοση δωρεάν ενημερωτικού έντυπου υλικού με σκοπό την ευαισθητοποίηση του ευρύτερου κοινού. Θα περιλαμβάνει συνεντεύξεις και μαρτυρίες ατόμων που έχουν βιώσει διακρίσεις σε διάφορους τομείς, καθώς και αναφορές από αναγνωρίσιμα πρόσωπα (influencers) του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού χώρου.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 4: « Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές» έχει ως προαπαιτούμενο την αρμονική συνύπαρξη και συνεργασία όλων των υπηρεσιών της τοπικής αυτοδιοίκησης και των αντίστοιχων δημόσιων φορέων με σκοπό την απορρόφηση της διάστασης των φύλων στις τομεακές πολιτικές. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού.

METPA

- Εφαρμογή μη σεξιστικής γλώσσας σε όλα τα έγγραφα του Δήμου, σύμφωνα με τον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα της Γενικής Γραμματείας της Προεδρίας της Κυβέρνησης.
- Διοργάνωση σεμιναρίων εσωτερικής επιμόρφωσης για τους υπαλλήλους, με θέμα την ισότητα των φύλων.
- Κοινή δήλωση (από εργαζομένους και Δήμο) καταδίκης της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και υποστήριξης των θυμάτων με όλα τα διαθέσιμα μέσα, συμπεριλαμβανομένων κατά περίπτωση, και των δικαστικών.
- Ενημέρωση στην ιστοσελίδα του Δήμου για θέματα που αφορούν τις γυναίκες και την ισότητα των φύλων.
- Διοργάνωση ειδικών προγραμμάτων άθλησης για γυναίκες, με δυνατότητα φύλαξης και φροντίδας των παιδιών τους.
- Εκστρατείες ενημέρωσης και προγράμματα πρόληψης για θέματα υγείας των γυναικών από την Υπηρεσία.
- Παροχή συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων για την εξάλειψη των στερεοτύπων και των διακρίσεων στην οικογένεια, σε συνεργασία με άλλες διευθύνσεις του Δήμου Παγγαίου, αλλά και άλλες δημόσιες υπηρεσίες.
- Εφαρμογή των υπογεγραμμένων μνημονίων συνεργασίας του Δήμου με μη κυβερνητικούς φορείς για την παροχή βοήθειας σε ευάλωτες ομάδες γυναικών.
- Διοργάνωση εκδηλώσεων με γυναικείες οργανώσεις για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.
- Προετοιμασία προτάσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων στην τρέχουσα προγραμματική περίοδο 2021 – 2027, από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Δήμου.
- Ένταξη του Δήμου Παγγαίου σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα που αφορούν σε πολιτικές Ισότητας μέσω του Γραφείου Προγραμματισμού και του Γραφείου Δημάρχου..

Β. Η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Για την επικοινωνιακή στρατηγική για το σχέδιο ισότητας φύλων του Δήμου Παγγαίου, μπορούν να ληφθούν υπόψη ορισμένες βασικές αρχές και δράσεις:

1. **Διαφάνεια και Συμμετοχή:** Επιδίωξη να ενημερωθεί η κοινότητα για το σχέδιο ισότητας φύλων και να συμμετάσχει ενεργά στη διαδικασία. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί μέσω δημοσιοποίησης του σχεδίου σε δημόσια φόρα ή διαδικτυακά, καθώς και μέσω προκηρύξεων για συμμετοχή σε επιτροπές ή ομάδες εργασίας.
2. **Ενεργός Συμμετοχή των Γυναικών:** Προώθηση της συμμετοχής των γυναικών σε διάφορα επίπεδα λήψης αποφάσεων και επιτροπών που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων.
3. **Διαφήμιση και Ενημέρωση:** Χρήση διαφόρων μέσων επικοινωνίας (όπως ιστότοπος του δήμου, κοινωνικά δίκτυα, τοπικά έντυπα κ.λπ.) για τη διάδοση του μηνύματος της ισότητας των φύλων και την ενημέρωση των πολιτών για τις δράσεις που υλοποιούνται.
4. **Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση:** Διοργάνωση εκδηλώσεων, σεμιναρίων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων που αφορούν στην ισότητα των φύλων και την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα ζητήματα του φύλου και της ισότητας.
5. **Συνεργασία με Οργανώσεις:** Συνεργασία με τοπικές γυναικείες οργανώσεις και άλλους εταίρους που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ισότητας των φύλων, προκειμένου να ενισχυθούν οι προσπάθειες και να διευρυνθεί ο κοινωνικός αντίκτυπος.
6. **Παρακολούθηση και Αξιολόγηση:** Παρακολούθηση της εφαρμογής του σχεδίου και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων, με στόχο τη διαρκούς βελτίωσης και προσαρμογής στις ανάγκες της κοινότητας.

Για να προωθηθεί η υπεύθυνη στάση όλων των στελεχών του Δήμου Παγγαίου απέναντι στα θέματα της ισότητας των φύλων, προτείνονται τα ακόλουθα:

1. **Κατανόηση Ρόλων και Εμπειριών:** Εκπαίδευση του προσωπικού για την αναγνώριση των ρόλων, των ευθυνών και των εμπειριών των διαφορετικών φύλων σε διάφορα πεδία δράσης.
2. **Ενεργή Συμμετοχή στις Διαδικασίες:** Δημιουργία ευκαιριών για την ενεργή συμμετοχή των γυναικών και των ανδρών στις διαδικασίες διαβούλευσης και λήψης αποφάσεων.
3. **Λειτουργία προς το Κοινό Συμφέρον:** Εξεύρεση τρόπων που να εξυπηρετούν τόσο τα συμφέροντα των γυναικών όσο και των ανδρών.
4. **Προώθηση Ωφελειών για Όλους:** Δημιουργία προγραμμάτων και πολιτικών που να

ωφελούν τα δύο φύλα.

5. **Ενημέρωση και Κατανόηση:** Εκπαίδευση σχετικά με τα θέματα της ισότητας και της στρατηγικής ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming), με στόχο την αμοιβαία κατανόηση και δέσμευση από όλους τους ενδιαφερόμενους.
6. **Αναγνώριση Αξιών και Συμπεριφορών:** Αναγνώριση των προσωπικών αξιών και συμπεριφορών και πώς αυτές επηρεάζουν την επικοινωνία με γυναίκες και άνδρες, καθώς και την αναγνώριση των διαδικασιών αλλαγής και ανάπτυξης.

Για να επιτευχθεί η πληροφόρηση και η ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων μερών και της κοινωνίας των πολιτών, προτείνονται τα παρακάτω:

1. **Ενημέρωση για τους Στόχους:** Διακίνηση πληροφοριών στο ευρύ κοινό σχετικά με τους στόχους και τις δράσεις της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2024-2028 και του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για την ισότητα των φύλων.
2. **Ενημέρωση για τον Στρατηγικό Σχεδιασμό:** Ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών για τον στρατηγικό σχεδιασμό και τον επιχειρησιακό προγραμματισμό για την ενσωμάτωση των αρχών της ισότητας των φύλων στη στρατηγική του Δήμου Παγγαίου. Αυτό προορίζεται να ευαισθητοποιήσει και να ενθαρρύνει τη συμμετοχή, καθώς και να προκαλέσει τη δημιουργία προτάσεων και τη διεξαγωγή διαβουλεύσεων για το προτεινόμενο περιεχόμενο ενός αναλυτικού Σχεδίου Δράσης.
3. **Ενημέρωση για τα Συστήματα Ένταξης:** Πληροφόρηση του ευρύτερου κοινού και ειδικών ομάδων του πληθυσμού σχετικά με τα Συστήματα Ένταξης της Ισότητας των Φύλων και τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν από τις αναπτυσσόμενες δράσεις.
4. **Πρώθηση Αρχών και Ενίσχυση Συνοχής:** Πρώθηση των αρχών της ισότητας των φύλων, της μη διάκρισης και της κοινωνικής συνοχής, καθώς και διεξαγωγή διαλόγου για την αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού και την προώθηση της κοινωνικής ευθύνης.
5. **Ανάδειξη Προτύπων Επιτυχίας:** Παρουσίαση των αποτελεσμάτων από την πιλοτική εφαρμογή Σχεδίου Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων, με στόχο να λειτουργήσει ως πρότυπο εφαρμογής για άλλους Δήμους.
6. **Ενίσχυση Δημόσιου Διαλόγου:** Συνεισφορά στη δημιουργία διαλόγου και την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης, καθώς και στην ανάδειξη της επικαιρότητας και διαχρονικότητας των πολιτικών Ισότητας των Φύλων.

Γ. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – GENDER BUDGETING –ΚΑΙ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

Το Gender Budgeting δεν αποσκοπεί στη δημιουργία ξεχωριστών προϋπολογισμών για τις γυναίκες, αλλά στη διάχυση και ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε ολόκληρο τον προϋπολογισμό του Δήμου Παγγαίου.

Στόχος είναι να ληφθούν υπόψη οι ιδιαίτερες ανάγκες και προσδοκίες των γυναικών και των ανδρών κατά την κατανομή των πόρων, προκειμένου να διασφαλιστεί η ισότιμη πρόσβαση σε υπηρεσίες και πόρους για όλους.

Έτσι, κάποιες δράσεις θα έχουν συγκεκριμένο προσανατολισμό που λαμβάνει υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες και προσδοκίες των δύο φύλων, προάγοντας έτσι τη δικαιοσύνη και την ισότητα.

Το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο Φύλων πρέπει να βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με το εγκεκριμένο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης του Δήμου Παγγαίου για τα έτη 2024 έως 2028. Κατ' επέκταση, οι εξειδικευμένες δράσεις του Σχεδίου Δράσης σχετίζονται άμεσα με την χρηματοδότηση υλοποίησης σεμιναρίων σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΕΤΟΣ	ΔΡΑΣΗ	ΠΟΣΟ (με ΦΠΑ)
2024	Υλοποίηση ειδικών Σεμιναρίων για την ισότητα των φύλων και την μη ύπαρξη διακρίσεων (συμπεριλαμβανομένων των μη συνειδητών ενεργειών) στο εργασιακό, κοινωνικό και οικογενειακό περιβάλλον	3.720,00€
	Σχεδιασμός ειδικών ερωτηματολογίων συλλογής δεδομένων	2.480,00€
2025	Υλοποίηση ειδικών Σεμιναρίων για την ισότητα των φύλων και την μη ύπαρξη διακρίσεων (συμπεριλαμβανομένων των μη συνειδητών ενεργειών) στο εργασιακό, κοινωνικό και οικογενειακό περιβάλλον	3.720,00€
	Συλλογή και ανάλυση δεδομένων από τις υπηρεσίες, σχετικά με την πρόοδο στα ζητήματα ισότητας των φύλων	3.100,00€
2026	Υλοποίηση ειδικών Σεμιναρίων για την ισότητα των φύλων και την μη ύπαρξη διακρίσεων (συμπεριλαμβανομένων των μη συνειδητών ενεργειών) στο εργασιακό, κοινωνικό και οικογενειακό περιβάλλον	3.720,00€
	Συλλογή και ανάλυση δεδομένων από τις υπηρεσίες, σχετικά με την πρόοδο στα ζητήματα ισότητας των φύλων	3.100,00€
	Ενδιάμεση αξιολόγηση υλοποίησης του σχεδίου ισότητας των φύλων	3.472,00€

2027	Υλοποίηση ειδικών Σεμιναρίων για την ισότητα των φύλων και την μη ύπαρξη διακρίσεων (συμπεριλαμβανομένων των μη συνειδητών ενεργειών) στο εργασιακό, κοινωνικό και οικογενειακό περιβάλλον	3.720,00€
	Συλλογή και ανάλυση δεδομένων από τις υπηρεσίες, σχετικά με την πρόοδο στα ζητήματα ισότητας των φύλων	3.100,00€
2028	Υλοποίηση ειδικών Σεμιναρίων για την ισότητα των φύλων και την μη ύπαρξη διακρίσεων (συμπεριλαμβανομένων των μη συνειδητών ενεργειών) στο εργασιακό, κοινωνικό και οικογενειακό περιβάλλον	3.720,00€
	Συλλογή και ανάλυση δεδομένων από τις υπηρεσίες, σχετικά με την πρόοδο στα ζητήματα ισότητας των φύλων	3.100,00€
	Αποτύπωση (εξωτερική αξιολόγηση) της υλοποίησης του σχεδίου ισότητας των φύλων	3.968,00
ΣΥΝΟΛΟ (συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α. 24%)		40.960,00€

Η εφαρμογή των εργαλείων που υποστηρίζουν την εξέταση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου είναι κρίσιμη για την επίτευξη της ισότητας και της δικαιοσύνης στην κατανομή των πόρων. Ο Δήμος Παγγαίου πρέπει να λάβει υπόψη τα παρακάτω:

1. Ποσόστωση Ανδρών και Γυναικών: Η εφαρμογή ποσοστώσεων μπορεί να διασφαλίσει ότι οι πόροι του προϋπολογισμού κατανέμονται δίκαια μεταξύ ανδρών και γυναικών, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις διαφορετικές πραγματικότητές τους.
2. Επανεξέταση της Κατανομής του Προϋπολογισμού: Από την άποψη του φύλου, ο προϋπολογισμός πρέπει να εξετάζεται και να επαναξιολογείται σε σχέση με συγκεκριμένους τομείς όπως η δια βίου μάθηση, η υγεία, η κοινωνική πολιτική και η απασχόληση. Αυτό θα εξασφαλίσει ότι οι ανάγκες και οι προτεραιότητες των δύο φύλων λαμβάνονται επαρκώς υπόψη κατά τη διαδικασία κατανομής των πόρων.

Η συνδυαστική εφαρμογή αυτών των εργαλείων θα διασφαλίσει μια δίκαιη και ισότιμη κατανομή των πόρων, προσφέροντας παράλληλα τη δυνατότητα ενίσχυσης της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς δράσης του Δήμου Παγγαίου.

Σε κάθε περίπτωση, οι δράσεις που περιλαμβάνονται στο παρόν σχέδιο (GEP) είναι ενδεικτικές και επιδέχονται αναμόρφωσης και προσαρμογής, λαμβάνοντας και την

προετοιμασία νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος Δήμου Παγγαίου).

Δ. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ – ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Για την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης ορίζεται επιτροπή αποτελούμενη από τους/τις:

1. Πρόεδρο Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας
2. Προϊστάμενο/η της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής – Προαγωγής της Δημόσιας Υγείας - Παιδείας και Πολιτισμού
3. Ειδικό/ή σε θέματα ισότητας των φύλων (gender expert)
4. Εκπρόσωπο του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Παγγαίου
5. Εκπρόσωπο του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Παγγαίου

Έργο της συγκεκριμένης επιτροπής είναι η διευκόλυνση υλοποίησης των προτεινόμενων δράσεων, η υποστήριξη των εμπλεκόμενων στελεχών, ο τελικός απολογισμός-αξιολόγηση της πορείας του Σχεδίου Δράσης, έως τον Οκτώβριο του 2028, και η κατάρτιση του επόμενου Σχεδίου.

Στο πλαίσιο αυτό, θα συλλέγονται δεδομένα προς ανάλυση, μέσω ειδικά σχεδιασμένων ερωτηματολογίων, με ανοιχτές και κλειστές ερωτήσεις.

Ε. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ - ΟΡΑΜΑ

Το Σχέδιο Ισότητας Φύλων του Δήμου Παγγαίου αποτελεί ένα επίσημο έγγραφο που αναπτύσσει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την προώθηση της ισότητας μεταξύ των φύλων σε όλους τους τομείς της δημοτικής δράσης. Βασίζεται στην ανάλυση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του Δήμου Παγγαίου, συμπεριλαμβανομένων της πολυπολιτισμικότητας και των κοινωνικοοικονομικών διαστάσεων. Το σχέδιο δεσμεύεται να υλοποιήσει ουσιαστικές δράσεις και μέτρα που θα οδηγήσουν σε ισότιμη πρόσβαση στους πόρους και τις υπηρεσίες του δήμου για όλους. Με βάση μια ορισμένη ιδεολογία, το σχέδιο θέτει σαφείς στόχους και δράσεις που στοχεύουν στην εξισορρόπηση των φύλων και τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσής τους. Σημαντικό μέρος του σχεδίου είναι η αναγνώριση και η αντιμετώπιση των πρωταρχικών αιτιών των ανισοτήτων, όπως η φυλή, η ταξική διάκριση και ο σεξουαλικός προσανατολισμός.

Το σχέδιο δεσμεύεται να προσφέρει ένα πλαίσιο για συνεργασία και συμπράξεις μεταξύ γυναικών και ανδρών, προκειμένου να επιτευχθεί η ισότιμη συμμετοχή και η δικαιοσύνη

σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας.

Τα παραπάνω αναδεικνύουν τη σοβαρή δέσμευση του Δήμου Παγγαίου για την προώθηση της ισότητας των φύλων μέσω διαφόρων πρακτικών και πολιτικών μέτρων. Ενσωματώνοντας την ουσιαστική ισότητα σε όλους τους τομείς δράσης του δήμου, αναγνωρίζει όχι μόνο τη σημασία του φύλου ως οργανωτικού παράγοντα, αλλά και την ανάγκη για δράση για την αντιμετώπιση των ανισοτήτων και των προκαταλήψεων.

Το σχέδιο υιοθετεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση που απαιτεί από τους εμπλεκόμενους φορείς να αναγνωρίζουν τις διαφορετικές ανάγκες, εμπειρίες και προτεραιότητες των ανδρών και των γυναικών. Πέραν της αναγνώρισης των προβλημάτων, το σχέδιο προτείνει συγκεκριμένα μέτρα για την αντιμετώπισή τους και τη διασφάλιση της ισότητας.

Συνολικά, αυτό το σχέδιο αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό βήμα προς τη δημιουργία μιας πιο ισότιμης και δίκαιης κοινωνίας, όπου η ισότητα των φύλων ενσωματώνεται στις πολιτικές και τις πρακτικές κάθε επιπέδου διοίκησης και υπηρεσιών.

Με βάση το παραπάνω κείμενο, ο Δήμος Παγγαίου σχεδιάζει να επιτύχει ένα σύνολο φιλόδοξων στόχων:

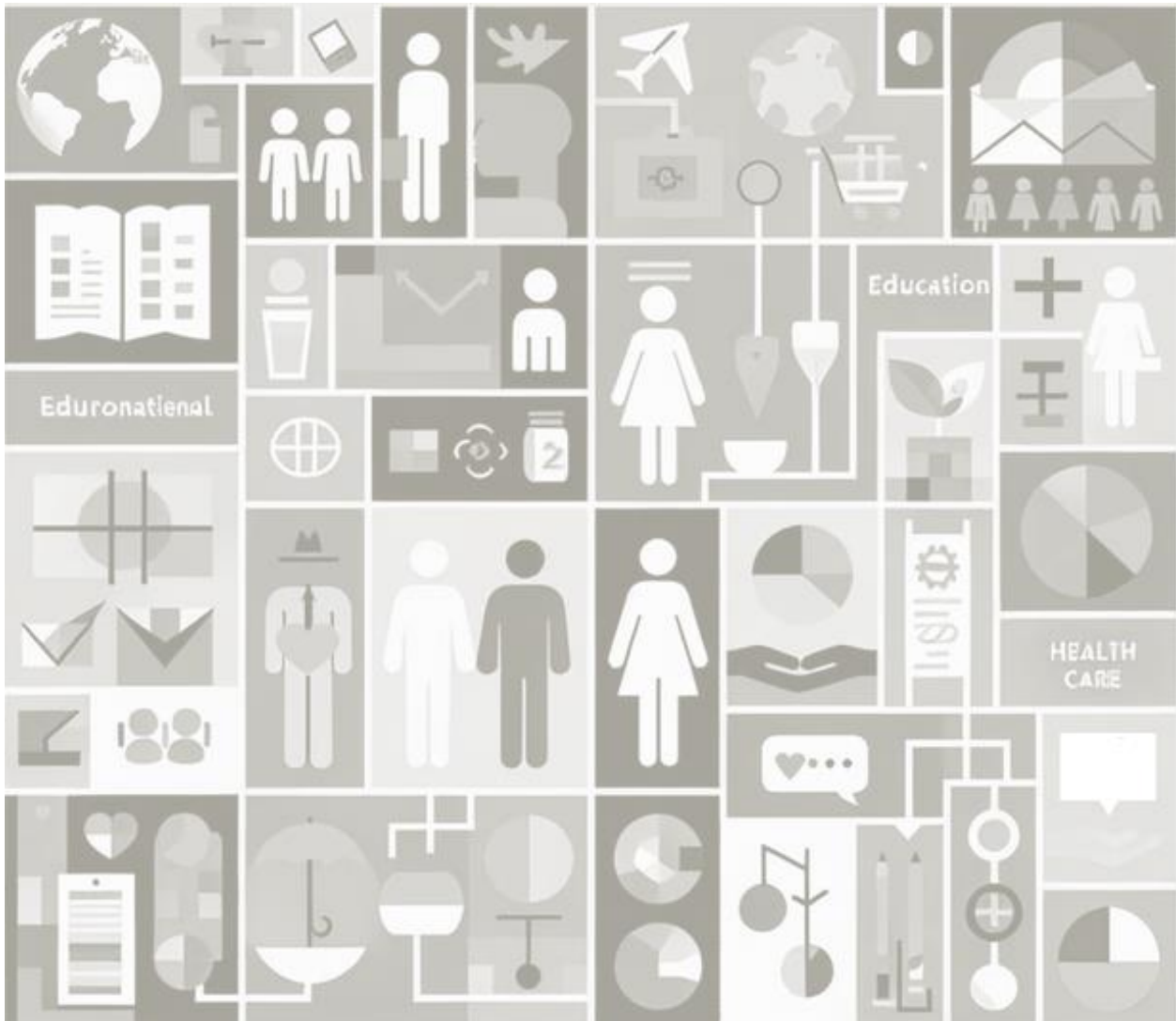
- **Επαναδιάρθρωση της τοπικής κοινότητας:** Αποσκοπεί στη δημιουργία μιας λειτουργικής και ισότιμης κοινότητας, με εύκολη πρόσβαση στην εργασία για όλους, χωρίς διακρίσεις.
- **Παροχή δίκαιων και απρόσκοπτων δημοτικών υπηρεσιών:** Ο Δήμος θέλει να είναι κοντά στους πολίτες, προσφέροντας υπηρεσίες που θα εξυπηρετούν όλους χωρίς διακρίσεις.
- **Προστασία των γυναικών:** Δεσμεύεται να προστατεύσει τις γυναίκες από κάθε μορφή βίας, να υποστηρίξει την επαγγελματική τους ανέλιξη και να διασφαλίσει τα δικαιώματά τους.
- **Ευαισθητοποίηση και ενημέρωση:** Στοχεύει στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των πολιτών για την κοινωνική και ηθική ιδεολογία της ισότητας των φύλων.

Τα προτεινόμενα μέτρα αποσκοπούν στη δημιουργία ενός πρότυπου δήμου, ο οποίος θα ευδοκιμεί σε οικονομικό, επιστημονικό και εκπαιδευτικό επίπεδο, ενώ θα εξασφαλίζει την κοινωνική συνοχή μέσω υγιών σχέσεων μεταξύ των πολιτών του.

Συμπερασματικά, το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια σημαντική πρωτοβουλία από τον Δήμο Παγγαίου για την ενσωμάτωση της αρχής της Ισότητας των Φύλων σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας του. Με τη δημιουργία αυτού του Σχεδίου Δράσης, ο Δήμος δείχνει δέσμευση για την προώθηση της ισότητας και την ενθάρρυνση της πολυφωνίας και της διαφορετικότητας.

Ο στόχος του Σχεδίου Δράσης είναι να λειτουργήσει ως πρώτο βήμα προς την πλήρη ενσωμάτωση της Ισότητας των Φύλων στον Δήμο Παγγαίου. Αποτελεί μια πρώτη προσπάθεια πιλοτικής εφαρμογής, η οποία αναμένεται να οδηγήσει στη σύνταξη ενός πιο εξειδικευμένου και ολοκληρωμένου Σχεδίου Δράσης στο μέλλον.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι το Σχέδιο Δράσης δεν είναι στατικό, αλλά μια δυναμική διαδικασία που εξελίσσεται και βελτιώνεται συνεχώς σύμφωνα με την εξέλιξη της νομοθεσίας και τις ανάγκες της κοινότητας. Ο απώτερος στόχος είναι η δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως φύλου, προάγοντας έτσι την πλήρη ισότητα και δικαιοσύνη.



Δήμος Παγγαίου
Δ/ση: Φρ. Παπαχρηστίδη 137Α, GR64100 Ελευθερούπολη
Τηλεφωνικό κέντρο: 25923 50000, 25923 50001
email: info@dimospaggaiou.gr