



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΓΓΑΙΟΥ

Ministry of
Digital
Governance

Digitally signed by Ministry
of Digital Governance
Date: 2024.07.24
13:07:17 EEST
Reason:
Location: Athens

ΑΔΑ: 939ΜΩΞΨ-Ρ55

FILIPPOS ANASTASIADIS
24/07/2024 13:05

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΡΙΘΜ.23/2024 ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΓΓΑΙΟΥ**

Αριθμ. Απόφασης: 326/2024

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

**Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων Τακτικού
Προσωπικού έτους 2025.**

Στην Ελευθερούπολη (έδρα του Δήμου) και στο Δημοτικό Κατάστημα, σήμερα την **24-07-2024^η Ιουλίου 2024**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **10:00πμ** συνήλθαν σε **Τακτική** συνεδρίαση τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Παγγαίου, ύστερα από την **15737/19-07-2024 έγγραφη πρόσκληση** του Προέδρου αυτής, που επιδόθηκε σε όλα τα μέλη με e-mail και sms, δημοσιεύτηκε νόμιμα στην ιστοσελίδα του Δήμου, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ87Α'/07.06.2010) – «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως προστέθηκε από το **άρθρο 9 του ν.5056/23**, (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023).

Από τα (7) επτά μέλη παραβρέθηκαν οι κατωτέρω **επτά (7)**, ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ			
1.	Αναστασιάδης Φίλιππος Πρόεδρος	2.	Χριστοδουλίδης Γεώργιος Αντιπρόεδρος
3.	Απαζίδου Ζωή Τακτικό Μέλος	4.	Εμμανουηλίδης Θεόφιλος Τακτικό Μέλος
5.	Μποσμπότης Χρήστος Τακτικό Μέλος	6.	Τσάκαλος Κωνσταντίνος Τακτικό Μέλος
7.	Βαρύτη Μαρία Τακτικό Μέλος		

Δεν προσκλήθηκαν με δικαίωμα λόγου οι Πρόεδροι Κοινοτήτων του Δήμου Παγγαίου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.8 του άρθρου 75 του Ν.3852/2010 όπως ισχύει σήμερα (ΦΕΚ87/ Α'/7.06.2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», εφόσον στην πρόσκληση δεν υπήρχαν θέματα που αφορούσαν τις Κοινότητες.

Στη συνεδρίαση παρέστη και η κα. **Κανέλλη Δέσποινα-Ζωή**, Δημοτική Υπάλληλος, για την τήρηση των πρακτικών.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, περί ώρα 10:00πμ ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το **1^ο** θέμα της ημερήσιας διατάξεως έθεσε υπόψη της Δημοτικής Επιτροπής τα παρακάτω:

Α. Από την αυτοδιοικητική περίοδο που άρχεται την 1η.1.2024, όπου στην κείμενη νομοθεσία γίνεται αναφορά ή παραπομπή στην οικονομική επιτροπή, την επιτροπή ποιότητας ζωής και την εκτελεστική επιτροπή των δήμων, καθώς και στις αρμοδιότητες αυτών, εφεξής νοείται η δημοτική επιτροπή, η οποία ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές. (**άρθρο 74Α παρ.1 ν.3852/10**, όπως προστέθηκε από το **άρθρο 9 του ν.5056/23**) (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023)

Β. Την αριθμ. 15893/22.07.2024 εισήγηση του Προϊσταμένου Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών κ. Μιχάλη Ανδρέογλου προς την Δημοτική Επιτροπή για τον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων Τακτικού Προσωπικού έτους 2025, η οποία αναλυτικά έχει ως εξής:

Το Υπουργείο Εσωτερικών, με την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ. 12793/ 10.07.2024 εγκύκλιό του (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7), καλεί τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης να υποβάλλουν αιτήματα για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και έκτακτου προσωπικού για το έτος 2025. Συγκεκριμένα, αναφέρει:

1. Α. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

1. Β. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

ο Τακτικό προσωπικό

Στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.»

Με βάση τις ανωτέρω ρυθμίσεις στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων υπάγεται πλέον το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό του δημοσίου τομέα όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση και όχι μόνο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

ο Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Ως εκ τούτου, δεν υποβάλλονται αιτήματα για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

1. Γ. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6- 2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023 (Α' 48).

2. ΓΕΝΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ο Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού έτους 2025 θα υποβληθεί από τους φορείς που υπάρχουν στο πεδίο εφαρμογής του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, όπως αναφέρονται ανωτέρω, για το:

A. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- ✓ μόνιμο
- ✓ ΙΔΑΧ
- ✓ έμμισθη εντολή

B. ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- ✓ εποχικό προσωπικό
- ✓ προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου
- ✓ προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου
- ✓ προσωπικό ωριαίας αποζημίωσης
- ✓ προσωπικό επί θητεία (π.χ. Διευθυντές, Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, Ιατροί Εργασίας κ.α.)

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

A. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025

B. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025

2. 1 ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

- α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),
- β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α
- γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους.
- δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές και ως Εντός ή Εκτός Προσontonολογίου.

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α'133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Επισημαίνεται ότι οι θέσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Α' Κύκλου Κινητικότητας 2023

(Μάρτιος) έχουν αποδεσμευτεί με ενέργειες της Υπηρεσίας μας και οι υπηρεσίες δύνανται να τις συμπεριλάβουν στο αίτημα του Κύκλου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2025.

5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

5.1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

- α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,
- β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, εφόσον δεν έτυχαν έγκρισης κατά την υποβολή τους σε προγραμματισμό προσλήψεων προηγούμενων ετών.
- γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Ειδικά για την κάλυψη θέσης προϊσταμένου νομικής υπηρεσίας (εφόσον υφίσταται στον οικείο ΟΕΥ), θα πρέπει να υποβληθεί διακριτό αίτημα.

Συναφώς υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με την παρ.7, περ.(γ) του άρθρου 97 Α του ν.3852/2010 «Υπηρεσίες Δόμησης» (ΥΔΟΜ), δήμοι των οποίων η οικεία λειτουργούσα ΥΔΟΜ δεν διαθέτει την επάρκεια ελάχιστης στελέχωσης υποχρεούνται, υπό την επιφύλαξη της ύπαρξης των απαιτούμενων πιστώσεων και προς ενίσχυση της στελέχωσης της συγκεκριμένης υπηρεσίας, να υποβάλλουν αίτημα πλήρωσης κενών θέσεων της απαραίτητης ειδικότητας μηχανικού στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025, το οποίο εγκρίνεται κατά προτεραιότητα.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων στην εφαρμογή, απαιτείται να ελέγχετε την ορθότητα των καταχωρημένων στοιχείων των θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα, ως προς την σχέση εργασίας, την κατηγορία εκπαίδευσης και τον κλάδο / ειδικότητα κάθε θέσης, δεδομένου ότι πρέπει να υπάρχει ταύτιση της λεκτικής τους ονομασίας, με την αναγραφόμενη πλέον στην πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022 (Α'232).

Όπως προαναφέρθηκε, τα στοιχεία των Ψηφιακών Οργανογραμμάτων θα πρέπει να συμπίπτουν με τα στοιχεία στις δημοσιευμένες πράξεις αντιστοίχισης και δεν θα είναι δυνατή η υποβολή αιτήματος πλήρωσης κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματος, οι οποίες δεν έχουν χαρακτηριστεί στο σχετικό πεδίο ως ΕΝΤΟΣ ή ΕΚΤΟΣ Προσωντολογίου, σύμφωνα με τη δημοσιευθείσα πράξη αντιστοίχισης.

Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο/Περιφέρεια στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για τις θέσεις των Περιφερειών: απόφαση Περιφερειακού Συμβουλίου,
- για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023),
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων», συμπεριλαμβανομένου του αριθμού προτεραιότητας κάθε αιτούμενης θέσης) χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Τέλος, εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

5.6. ΦΟΡΕΙΣ Τ.Α ΠΟΥ ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΟΥΝ ΑΙΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώριση των αιτημάτων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για εποπτευόμενο από αυτή νομικό πρόσωπο.

Η Διεύθυνση Διοίκησης της έδρας κάθε Περιφέρειας θα πρέπει να καταχωρήσει στην εφαρμογή το αίτημα ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων της Περιφέρειας συνολικά, για όλες τις περιφερειακές ενότητες της (καθώς και για τα «εποπτευόμενα», από την Περιφέρεια, νομικά πρόσωπα).

Στο αρχείο xls που επισυνάπτεται ως Παράρτημα της παρούσης αποτυπώνεται το σύνολο των ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΟΤΑ, με ένδειξη ως προς το φορέα που θα έχει την αρμοδιότητα καταχώρισης του αιτήματός τους στην εφαρμογή.

6. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Α' ΣΤΑΔΙΟ ΤΑΚΤΙΚΟΥ & ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

από 10-7-2024 έως 24-7-2024

Β' ΣΤΑΔΙΟ ΤΑΚΤΙΚΟΥ: από 25-7-2024 έως 31-7-2024

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,
- οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Α. Με βάση τα ανωτέρω, για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, αναφέρουμε τα εξής:

1.- Με την αριθμ. **83/2024** Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (ΑΔΑ: 9ΨΨΥΩΞΨ-ΦΓΤ) εγκρίθηκε ο Πολυετής Προγραμματισμός Προσλήψεων Προσωπικού για τη περίοδο 2025 – 2028, σύμφωνα με την οποία – για το έτος 2025 - προβλέπεται η πρόσληψη των κατωτέρω:

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ	ΚΕΝΕΣ / ΟΡΓΑΝΙΚΕ Σ
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών/ Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών	2701175128	10/23
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Δ/νση Καθαριότητας – Περιβάλλοντος και Ηλεκτροφωτισμού / Τμήμα Διαχείρισης Οχημάτων	9748124403	3/11

2.- Με την αριθμ. **148/2614/09.02.2024** Απόφαση Δημάρχου Παγγαίου υποβλήθηκε το με κωδικό υποβολής 5225445501 αίτημα πλήρωσης θέσεων προσωπικού με μετάταξη, μέσω του Α' Κύκλου Κινητικότητας έτους 2024 που αφορούσε στην πλήρωση δεκατριών (13) κενών θέσεων με μετάταξη από άλλους φορείς. Από τις ανωτέρω προκηρυχθείσες θέσεις, επιτεύχθηκε τελικά η πλήρωση μόνο μίας (1) θέσης, κατηγορίας ΤΕ, κλάδου / ειδικότητας ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού.

3.- Έως το τέλος του έτους 2024 προβλέπονται τέσσερις (4) αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού, ενώ έχουν ήδη αποχωρήσει δύο (2) υπάλληλοι.

4.- Με το αριθμ. **14972/11.07.2024** έγγραφο του εκκαθαριστή μισθοδοσίας παρατίθεται η εκτιμώμενη δαπάνη μισθοδοσίας του προτεινόμενου για πρόσληψη προσωπικού, για κάθε έτος.

5.- Η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι κρίνονται απαραίτητοι για την Υπηρεσία, αναφέρονται αναλυτικά: 1) στο αριθμ. **15605/18.07.2024** έγγραφο του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Καθαριότητας - Περιβάλλοντος & Ηλεκτροφωτισμού, 2) στο **15735/19.07.2024** έγγραφο της Προϊσταμένης Διεύθυνσης Δόμησης – Πολεοδομικού Σχεδιασμού & Εφαρμογών, 3) στα αριθμ. **15713 & 15724/19.07.2024** έγγραφα του Δημάρχου Παγγαίου, 4) στο αριθμ. **15711/19.07.2024** έγγραφο του Προϊσταμένου Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και στο αριθμ. **15883/22.07.2024** έγγραφο του Προϊσταμένου Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών.

6.- Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού εκδόθηκε η αριθμ. **15888/22.07.2024** βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας, η οποία αναφέρει: «...για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του τακτικού προσωπικού που προβλέπεται να προσληφθεί εντός του έτους 2025, βάσει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων, όπως αναφέρεται στην εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./91/12793/10.07.2024 του ΥΠΕΣ, στον Δήμο Παγγαίου, θα προβλεφθούν στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό έτους 2025 αντίστοιχες πιστώσεις.

Υπάλληλοι ανά κλάδο και αριθμό:

1. Ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού / Οργανική Μονάδα: Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου (ΥΠΗΡ. 10)
2. Ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ειδικότητας ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού / Οργανική Μονάδα: Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου (ΥΠΗΡ. 10)
3. Ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ειδικότητας ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού / Οργανική Μονάδα: Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών/ Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών (ΥΠΗΡ. 10)
4. Ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΤΕ Μηχανικών, ειδικότητας ΤΕ Τοπογράφων – Μηχανικών / Οργανική Μονάδα: Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών/ Τμήμα Εφαρμογών & Σχεδιασμού (ΥΠΗΡ. 30)
5. Ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού / Οργανική Μονάδα: Δ/νση Δόμησης / Τμήμα Ελέγχου Κατασκευών (ΥΠΗΡ. 40)
6. Ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Οδηγών, ειδικότητας ΔΕ Οδηγών / Οργανική Μονάδα: Δ/νση Καθαριότητας/ Τμήμα Διαχείρισης Οχημάτων. (ΥΠΗΡ. 20)

Κωδικοί εξόδων:

10/6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)»

10/6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπέρ ΙΚΑ»

10/6051.002 «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπέρ ΤΑΔΚΥ-ΤΕΑΔΥ»

10/6051.003 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΥΔΚΥ-ΟΠΑΔ»

10/6051.007 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΕΑΔΥ»

10/6051.008 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ Υγειον. Περίθαλψης»

10/6051.011 «Εργοδ. συνταξιοδ. Εισφορά τακτικών υπαλλήλων της υπηρ. 10»

20/6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)»

20/6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπέρ ΤΑΔΚΥ-ΤΕΑΔΥ»

20/6051.002 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΥΔΚΥ-ΟΠΑΔ»

20/6051.004 «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπέρ ΙΚΑ»

20/6051.005 «Εργοδ. συνταξιοδ. Εισφορά τακτικών υπαλλήλων της υπηρ. 20»

30/6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα) μονίμων υπαλλήλων της υπηρεσίας 30»

30/6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΑΔΚΥ-ΤΕΑΔΥ (μόνιμο προσωπικό)»

30/6051.002 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΥΔΚΥ-ΟΠΑΔ (μόνιμο προσωπικό)»

30/6051.003 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΣΜΕΔΕ (μόνιμο προσωπικό)»

30/6051.004 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΚΥΤ (μόνιμο προσωπικό)»

30/6051.005 «Εργοδ. συνταξιοδ. Εισφορά τακτικών υπαλλήλων της υπηρ. 30»

40/6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)»

40/6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΑΔΚΥ-ΤΕΑΔΥ (μόνιμο προσωπικό)»

40/6051.002 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΥΔΚΥ-ΟΠΑΔ (μόνιμο προσωπικό)»

40/6051.003 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΣΜΕΔΕ (μόνιμο προσωπικό)»

40/6051.004 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΚΥΤ (μόνιμο προσωπικό)»

40/6051.005 «Εργοδ. συνταξιοδ. Εισφορά τακτικών υπαλλήλων της υπηρ. 30»

Αντίστοιχες πιστώσεις θα προβλεφθούν στους αντίστοιχους Κ.Α. εξόδων και στους επόμενους προϋπολογισμούς του Δήμου Παγγαίου.

6.- Με την αριθμ. **15866/22.07.2024** βεβαίωση του Προϊσταμένου Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών βεβαιώνεται ότι οι παρακάτω αναφερόμενες θέσεις που προβλέπονται στον εγκεκριμένο ΟΕΥ του Δήμου Παγγαίου (ΦΕΚ 1854/Β'/07.05.2021), είναι κενές και δεν εκκρεμεί η πλήρωσή τους με άλλη διαδικασία:

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Κωδικός Θέσης	Κατάσταση Θέσης
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	6143548026	Κενή
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6412791601	Κενή
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1283840828	Κενή
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1259390125	Κενή
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	6620188811	Κενή
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1214517308	Κενή

7.- Τέλος, αναφέρουμε ότι έχει εκδοθεί και δημοσιευθεί η σχετική Πράξη αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) [σχετική η αριθμ. 2514/09.02.2023 Πράξη αντιστοίχισης με ΑΔΑ: Ψ1ΨΑΩΞΨ-ΙΨ4, που δημοσιεύθηκε στο με αριθμό 1582/β/15.03.2023 ΦΕΚ] καθώς και ότι αναπροσαρμόστηκε το Ψηφιακό Οργανόγραμμα, βάσει της προαναφερόμενης Πράξης αντιστοίχισης.

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025 στο ΥΠΕΣ, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/12793/10.07.2024 εγκύκλιό του (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) πρέπει να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής, εισηγούμεστε τα παρακάτω – όπως προέκυψαν από την άτυπη σύσκεψη των Διευθυντών του Δήμου υπό τον Γενικό Γραμματέα - για τη λήψη της σχετικής απόφασης.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Α.- Εγκρίνεται ο ετήσιος προγραμματισμός πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2025, ανά κατηγορία, κλάδο και αριθμό ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ		6

**Ο Προϊστάμενος
Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών**

Μιχάλης Ανδρέογλου

.....
Βάσει των ανωτέρω, ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή, αφού άκουσε την εισήγηση του Προέδρου, έλαβε υπόψη,

- Την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ. 12793/ 10.07.2024 εγκύκλιό του Υπουργείου Εσωτερικών με ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7,
- Την αριθμ. 83/2024 (ΑΔΑ: 9ΨΨΥΩΞΨ-ΦΓΤ) Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής με την οποία εγκρίθηκε ο Πολυετής Προγραμματισμός Προσλήψεων Προσωπικού για τη περίοδο 2025 – 2028,
- Την αριθμ. 15893/22.07.2024 εισήγηση του Προϊσταμένου Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών κ. Μιχάλη Ανδρέογλου,
- Την αριθμ. 148/2614/09-02-2024 Απόφαση του Δημάρχου Παγγαίου,
- Το αριθμ. 14972/11.07.2024 έγγραφο του εκκαθαριστή μισθοδοσίας,

- Το αριθμ.πρωτ. [15605/18.07.2024](#) έγγραφο του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Καθαριότητας - Περιβάλλοντος & Ηλεκτροφωτισμού,
- Το αριθμ.πρωτ. [15735/19.07.2024](#) έγγραφο της Προϊσταμένης Διεύθυνσης Δόμησης – Πολεοδομικού Σχεδιασμού & Εφαρμογών,
- Τα αριθμ.πρωτ. [15713 & 15724/19.07.2024](#) έγγραφα του Δημάρχου Παγγαίου, - Το αριθμ.πρωτ. [15711/19.07.2024](#) έγγραφο του Προϊσταμένου Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών,
- Το αριθμ.πρωτ. [15883/22.07.2024](#) έγγραφο του Προϊσταμένου Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών,
- Την αριθμ.πρωτ. [15888/22.07.2024](#) βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας σύμφωνα με την οποία οι δαπάνες μισθοδοσίας του τακτικού προσωπικού που προβλέπεται να προσληφθεί εντός του έτους 2025, βάσει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων, όπως αναφέρεται στην εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./91/12793/10.07.2024 του ΥΠΕΣ, στον Δήμο Παγγαίου, θα προβλεφθούν στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό έτους 2025 αντίστοιχες πιστώσεις.
- Την αριθμ.πρωτ. [15866/22.07.2024](#) βεβαίωση του Προϊσταμένου Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών,
- Την σχετική αριθμ. [2514/09.02.2023](#) Πράξη αντιστοίχισης με ΑΔΑ: Ψ1ΨΑΩΞΨ-ΙΨ4, που δημοσιεύθηκε στο με αριθμό [1582/β/15.03.2023](#) ΦΕΚ,
- Τον εγκεκριμένο ΟΕΥ του Δήμου Παγγαίου (ΦΕΚ 1854/Β'/07.05.2021),
- Το Π.Δ. 85/2022 (Α'232),
- Το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48),
- Το άρθρο 16 του Ν.4440/2016 (Α'224),
- Την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143),
- Τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 όπως προστέθηκε από το [άρθρο 9 του ν.5056/23 \(ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023\)](#),
- Την ανάγκη πρόσληψης Τακτικού Προσωπικού έτους 2025

και έπειτα από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2025, ανά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα και αριθμό, [κατά προτεραιότητα](#) ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΤΜΗΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ	2
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΟΜΗΣΗΣ/ΤΜΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	3
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	ΙΔΙΑΙΤΕΡΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ	4

ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	5
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ/ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	6
ΣΥΝΟΛΟ		6		

2. Οι δαπάνες μισθοδοσίας του ανωτέρου **τακτικού προσωπικού** που προβλέπεται να προσληφθεί εντός του έτους **2025**, βάσει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων, όπως αναφέρεται στην εγκύκλιο [ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./91/12793/10.07.2024](#) του ΥΠΕΣ, θα προβλεφθούν στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό έτους **2025** σύμφωνα με την αριθμ. [15888/22.07.2024](#) βεβαίωση της **Προϊσταμένης Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών** του Δήμου Παγγαίου και θα βαρύνουν τους κάτωθι Κ.Α. εξόδων:

- 10/6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)»
- 10/6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπέρ ΙΚΑ»
- 10/6051.002 «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπέρ ΤΑΔΚΥ-ΤΕΑΔΥ»
- 10/6051.003 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΥΔΚΥ –ΟΠΑΔ»
- 10/6051.007 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΕΑΔΥ»
- 10/6051.008 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ Υγειον. Περίθαλψης»
- 10/6051.011 «Εργοδ. συνταξιοδ. Εισφορά τακτικών υπαλλήλων της υπηρ. 10»
- 20/6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)»
- 20/6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπέρ ΤΑΔΚΥ-ΤΕΑΔΥ»
- 20/6051.002 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΥΔΚΥ –ΟΠΑΔ»
- 20/6051.004 «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπέρ ΙΚΑ»
- 20/6051.005 «Εργοδ. συνταξιοδ. Εισφορά τακτικών υπαλλήλων της υπηρ. 20»
- 30/6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα) μονίμων υπαλλήλων της υπηρεσίας 30»
- 30/6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΑΔΚΥ -ΤΕΑΔΥ (μόνιμο προσωπικό)»
- 30/6051.002 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΥΔΚΥ - ΟΠΑΔ (μόνιμο προσωπικό)»
- 30.6051.003 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΣΜΕΔΕ (μόνιμο προσωπικό) 30/6051.004 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΚΥΤ (μόνιμο προσωπικό)»
- 30/6051.005 «Εργοδ. συνταξιοδ. Εισφορά τακτικών υπαλλήλων της υπηρ.30»
- 40/6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)»
- 40/6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΑΔΚΥ -ΤΕΑΔΥ (μόνιμο προσωπικό)»
- 40/6051.002 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΥΔΚΥ - ΟΠΑΔ (μόνιμο προσωπικό)»
- 40/6051.003 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΣΜΕΔΕ (μόνιμο προσωπικό)»
- 40/6051.004 «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΚΥΤ (μόνιμο προσωπικό)»
- 40/6051.005 «Εργοδ. συνταξιοδ. Εισφορά τακτικών υπαλλήλων της υπηρ. 30»

Αντίστοιχες πιστώσεις θα προβλεφθούν στους αντίστοιχους Κ.Α. εξόδων και στους επόμενους προϋπολογισμούς του Δήμου Παγγαίου.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό: 326/2024

Συντάχθηκε το παρόν και υπογράφεται ως ακολούθως:

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΦΙΛΙΠΠΟΣ Α. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ

(ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ)

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Ελευθερούπολη, 24 Ιουλίου 2024

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΦΙΛΙΠΠΟΣ Α. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ